UNIVERSITATEA TEHNICA A MOLDOVEI
FACULTATEA ENERGETICĂ ȘI INGINERIE ELECTRICĂ
DEPARTAMENTUL ENERGETICĂ

Aprobat
Rector, Viorel BOSTAN
dr. hab., prof. univ.

PLAN DE MĂSURI CORECTIVE

elaborat în baza ariilor de îmbunătățire obligatorii și a recomandărilor formulate de Comisia de evaluare externă a calității în vederea acreditării programului de studii **0713.1 Energetică,** pentru perioada ianuarie 2026 – ianuarie 2031.

Standard de acreditare	Arii de îmbunătățire obligatorii	Recomandări (opțional, la discreția instituției)	Acțiuni corective planificate	Alte măsuri de îmbunătățire stabilite de instituție	Perioada	Responsabil
STANDARD DE ACREDITARE 1. Politici pentru asigurarea calității						
Criteriul 1.2. Strategii, politici și managementul intern al calității						
1.2.2. Organizarea, aplicarea și eficacitatea sistemului intern de asigurare a calității		Încadrarea în procesul de evaluare a studenților, absolvenților, angajatorilor, familiarizarea acestora cu rezultatele evaluărilor și activitățile concrete de îmbunătățire a procesului de învățământ la program.	1. Aplicarea periodică a chestionarelor de evaluare a programului de studii pentru studenți, absolvenți și angajatori. *Indicator de realizare: rata de participare ≥ 60% din numărul celor transmise.*		Anual	Șef de program, Comisia de management al calității
			2. Analiza sistematică a rezultatelor evaluărilor de către departament, cu identificarea punctelor forte, a neconformităților și a domeniilor care necesită îmbunătățiri. *Indicator de realizare: raport anual de analiză elaborat.*		Anual	Șef de program, șef departament
			3. Organizarea ședințelor consultative cu studenții, absolvenții și angajatorii în scopul identificării soluțiilor de îmbunătățire. *Indicator de realizare - minimum o ședință organizată anual cu fiecare parte*		Anual	Șef de program, șef departament
			4. Elaborarea planului de îmbunătățire a procesului de învățământ la programul de studii. *Indicator de realizare – plan elaborat.*		Anual	Șef de program, șef departament

Standard de acreditare	Arii de îmbunătățire obligatorii	Recomandări (opțional, la discreția instituției)	Acțiuni corective planificate	Alte măsuri de îmbunătățire stabilite de instituție	Perioada	Responsabil
			5. Crearea pe pagina web a departamentului a componentei Transparenţă, cu rezultate sintetice ale sondajelor. *Indicator: componenta Transparenţă creată pe site.*		Anual, începând cu septembrie 2027	Şef departament
1.2.3. Internaționalizarea programului de studii	Elaborarea unui Program de activitate/a unei strategii pe termen mediu și scurt privind internaționalizarea programului de studii		Elaborarea Programului de activitate privind internaționalizarea programului de studii, în baza următoarelor activităţi: 1. Actualizarea acordurilor existente și semnarea de noi acorduri bilaterale cu universități partenere. *Indicator de realizare: numărul de acorduri actualizate și/sau nou semnate, raportat anual*. 2. Invitarea cadrelor didactice din universitățile partenere internaționale pentru mobilități de predare în cadrul programului de studii. *Indicator de realizare: numărul cadrelor didactice din universitățile partenere participante anual la mobilități de predare.* 3. Revizuirea planului de învățământ și compararea curriculumului programului cu programe similare ale universităților partenere internaționale. *Indicator de realizare: raport anual de analiză comparativă elaborat, cu identificarea conținuturilor care necesită actualizare.* 4. Actualizarea conținuturilor curriculare prin raportare la bune practici și standarde europene și prin integrarea studiilor de caz internaționale. *Indicator de realizare: curriculumuri ale disciplinelor actualizate și aprobate, după caz*. 5. Consolidarea competențelor lingvistice în limba engleză a cadrelor didactice. *Indicator de realizare: minimum 60% dintre cadrele didactice dețin cel puțin nivelul B1,*		Septembrie 2026 Anual Anual Fiecare 2,5 ani Anual Iunie 2030	Şef departament Decan FEIE Şef departament Şef departament Şef departament Titularii unităţilor de curs Şef departament, Cadrele didactice

Standard de acreditare	Arii de îmbunătățire obligatorii	Recomandări (opțional, la discreția instituției)	Acțiuni corective planificate	Alte măsuri de îmbunătățire stabilite de instituție	Perioada	Responsabil
			confirmat prin documente/certificate relevante.			
		Implicarea mai activă a cadrelor didactice, studenților în programe de mobilitate academică și științifică, proiecte internaționale, stagii de formare în străinătate etc.	1. Organizarea sesiunilor de informare privind oportunitățile oferite prin Erasmus+, CEEPUS, Horizon Europe etc. *Indicator de realizare: minimum o sesiune de informare organizată anual.*		Anual	Șef departament, Direcția Relații Internaționale
			2. Diseminarea informațiilor privind concursurile de mobilitate prin canalele de comunicare și pe site-ul facultății. *Indicator de realizare: numărul anunțurilor publicate și numărul dosarelor depuse de studenți și cadre didactice, raportate anual.*		Anual	Responsabil internaționalizare, Decan FEIE
			3. Diseminarea experiențelor participanților la programele de mobilitate (prezentări, webinare). *Indicator de realizare: numărul sesiunilor de diseminare organizate anual.*		Anual	Responsabil internaționalizare FEIE
		Implementarea eficientă a rezultatelor internaționalizării/mobilității academice în conținuturile programului de studii supus evaluării.	1. Actualizarea conținuturilor curriculare cu bune practici, studii de caz și abordări didactice preluate din universitățile vizitate în cadrul mobilităților academice. *Indicator de realizare: un element cu dimensiune internațională integrat în conținutul disciplinelor de către fiecare beneficiar al mobilității, după caz*		Anual	Personal academic, Comisia de management a calității FEIE
			2. Organizarea activităților didactice cu participare internațională (prelegeri invitate, seminare comune). *Indicator de realizare: o activitate didactică cu participare internațională desfășurată anual.*		Anual	Responsabil internaționalizare FEIE, șef departament
STANDARD DE ACREDITARE 2. Proiectarea și aprobarea programelor						
Criteriul 2.2. Conținutul programului de studii						
2.2.1. Planul de învățământ		Ajustarea Planului de învățământ conform Planului-Cadru pentru studii	1. Actualizarea planului de învățământ al programului de studii în conformitate cu prevederile Planului-Cadru 2025.		Iunie 2026	Comisia de management al

Standard de acreditare	Arii de îmbunătățire obligatorii	Recomandări (opțional, la discreția instituției)	Acțiuni corective planificate	Alte măsuri de îmbunătățire stabilite de instituție	Perioada	Responsabil
		superioare de licență, master și integrate, aprobat prin Ordinul Ministrului Educației și Cercetării nr. 510 din 07.04.2025.	*Indicator de realizare: plan de învățământ actualizat și aprobat.*			calității, șef departament
	În planul de învățământ să fie introduse cursuri de evaluare și analiză de risc cu accent pe protecția muncii în instalațiile industriale și să se mărească numărul de ore de aplicații practice		1. Analiza planului de învățământ și a curriculumurilor existente și identificarea posibilităților de integrare a tematicii privind evaluarea și analiza riscurilor asociate securității și sănătății în muncă în instalațiile energetice. *Indicator de realizare: raport de analiză elaborat*		Aprilie-iunie 2026	Șef de program, titularii de discipline
			2. Implementarea rezultatelor analizei efectuate prin completarea curriculumurilor unităţilor de curs care vizează în mod direct utilizarea instalațiilor energetice, cu tematici privind evaluarea și analiza riscurilor asociate securității și sănătății în muncă. Indicator: lista unităţilor de curs şi curricula actualizate.		Mai 2027	Șef de departament
			3. Includerea obligatorie a analizei riscurilor și a măsurilor de securitate și sănătate în muncă în cadrul stagiilor de practică, proiectelor de an și lucrărilor de finalizare a studiilor, pentru consolidarea competențelor practice ale studenților în domeniul energetic. *Indicator de realizare: prezența obligatorie a capitolului în rapoartele de practică, proiectele de an și lucrările de finalizare a studiilor.*		Februarie 2027	Șef de program, responsabil stagii de practică
2.2.2. Curricula pe discipline		A se include în mod explicit și aprofundat a domeniilor de actualitate globală, cum ar fi digitalizare și IT prin integrarea sistemelor care	1. Analiza planului de învățământ al programului de studii și identificarea disciplinelor în care pot fi integrate elemente de digitalizare și sisteme energetice inteligente. *Indicator de realizare: raport de analiză elaborat.*		Octombrie-noiembrie 2026	Șef de program, titularii de discipline

Standard de acreditare	Arii de îmbunătățire obligatorii	Recomandări (opțional, la discreția instituției)	Acțiuni corective planificate	Alte măsuri de îmbunătățire stabilite de instituție	Perioada	Responsabil
		încorporează senzori inteligenți, achiziții de date și comunicarea în rețele.	2. Actualizarea conținuturilor disciplinelor de specialitate prin integrarea elementelor de digitalizare, IT industrial și sisteme energetice inteligente (senzori inteligenți, achiziție de date, comunicații în rețele). *Indicator de realizare: curriculumuri ale disciplinelor revizuite și aprobate, cu tematicile respective incluse.*		Martie-iunie 2027	Titularii unităţilor de curs, Comisia de management al calității FEIE
			3. Completarea structurilor-tip ale proiectelor de an și ale lucrărilor de finalizare a studiilor cu tematici/compartimente privind digitalizarea, automatizarea și integrarea IT în sistemele energetice. *Indicator de realizare: numărul proiectelor de an și al lucrărilor de finalizare a studiilor care includ asemenea tematici, raportat anual.*		Februarie 2027	Titularii de curs, coordonatorii proiectelor de an, proiectelor de licenţă
		Creșterea implicării specialiștilor din domeniu (angajatori) în procesul didactic (susținerea de cursuri opționale, seminare, mentorat, participarea în comisiile de evaluare finală), pentru a valida competențele practice dobândite de studenți.	1. Implicarea specialiștilor din sectorul energetic în procesul didactic (lucrări practice și de laborator, mentorat, stagii de practică, coordonarea proiectelor de an și co-coordonarea lucrărilor de licență). *Indicator de realizare: numărul activităţilor didactice desfăşurate cu participarea specialiştilor şi numărul specialiştilor implicaţi, raportate anual.*		Anual	Șef departament
			2. Organizarea lecțiilor publice cu participarea specialiștilor din domeniul energetic, în scopul orientării și ghidării studenților. *Indicator de realizare: numărul lecțiilor publice organizate și numărul specialiștilor implicați, raportate anual.*		Anual	Șef departament, titularii unităţilor de curs
STANDARD DE ACREDITARE 4. Admiterea, evoluția, recunoașterea și dobândirea de certificări de către student						
Criteriul 4.1. Admiterea studenților						
		Dezvoltarea parteneriatelor cu instituțiile preuniversitare	1. Dezvoltarea colaborării cu colegiile cu profil tehnic din țară și încheierea/actualizarea		Anual	Decan FEIE, responsabil

Standard de acreditare	Arii de îmbunătățire obligatorii	Recomandări (opțional, la discreția instituției)	Acțiuni corective planificate	Alte măsuri de îmbunătățire stabilite de instituție	Perioada	Responsabil
4.1.1. Recrutarea și admiterea studenților		de profil în vederea recrutării studenților la studii.	acordurilor de colaborare. *Indicator de realizare: lista instituțiilor partenere și numărul acordurilor de colaborare încheiate/actualizate anual/.*			orientare profesională
			2. Organizarea activităților de promovare a programului de studii. *Indicator de realizare: numărul evenimentelor organizate și numărul elevilor participanți.*		Anual	Responsabil orientarea profesională, șef de program
			3. Evaluarea impactului parteneriatelor dezvoltate asupra înscrierilor la programul de studii. *Indicator de realizare: numărul elevilor participanți la activități și rata de înscriere la program.*		Anual	Responsabil orientarea profesională, șef de program
4.1.2. Accesul grupurilor dezavantajate la studii		Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități în toate spațiile universitare	1. Analiza categoriilor de persoane cu dizabilități care pot urma programul de studii Energetica și identificarea necesităților de acces și sprijin ale acestora. *Indicator de realizare: raport de analiză elaborat.*		August-septembrie 2026	Șef de program
			2. Evaluarea gradului de accesibilitate a infrastructurii universitare utilizate în cadrul programului de studii. *Indicator de realizare: raport de evaluare a accesibilității infrastructurii elaborat.*		Semestrul I, a.u. 2026-2027	Serviciul tehnic
			3. Elaborarea unui plan etapizat de adaptare a infrastructurii pentru persoanele cu dizabilități. *Indicator de realizare: plan de adaptare elaborat și aprobat.*		Semestrul II, a.u. 2026-2027	Serviciul tehnic, Consiliul facultății EIE
			4. Adaptarea resurselor educaționale și informaționale în formate accesibile. *Indicator de realizare: numărul/tipurile de resurse educaționale și informaționale adaptate și disponibile.*		Anual	Cadre didactice, Direcția TIC
			5. Informarea persoanelor cu dizabilități privind facilitățile de acces și măsurile de sprijin disponibile. *Indicator de realizare:*		Anual	Decanat

Standard de acreditare	Arii de îmbunătățire obligatorii	Recomandări (opțional, la discreția instituției)	Acțiuni corective planificate	Alte măsuri de îmbunătățire stabilite de instituție	Perioada	Responsabil
			informații actualizate și comunicate/publicate prin canalele instituționale.			
STANDARD DE ACREDITARE 5. Personalul academic						
Criteriul 5.1. Recrutarea și administrarea personalului academic						
5.1.1. Planificarea, recrutarea și administrarea personalului academic		Atragerea în procesul didactic şi de cercetare ştiinţifică a cadrelor tinere şi asigurarea posibilităţii obţinerii de către aceştia a unor venituri suplimentare prin încadrarea în diferite activităţi de cercetare (participarea în programe, proiecte, granturi, etc.), care să le motiveze decizia de a continua activitatea în facultate.	1. Analiza periodică a necesarului de personal academic. *Indicator de realizare: raport elaborat.*		Anual	Șef departament
			2. Elaborarea unui plan intern, al departamentului cu referire la asigurarea necesarului de personal, inclusiv, asigurarea rezervei (pentru domeniile/disciplinele) unde esxistă un singur titular. *Indicator de realizare: plan elaborat*.		Anual	Șef departament
			3. Încurajarea și sprijinirea cadrelor didactice tinere să participe la programe și proiecte naționale și internaționale, pentru consolidarea competențelor de cercetare și obținerea unor oportunități suplimentare de finanțare. *Indicator de realizare: numărul cadrelor didactice tinere implicate în proiecte.*		Anual	Șef departament, responsabil cercetare științifică
		Motivarea cadrelor didactice pentru promovarea şi dezvoltarea de cursuri postuniversitare de perfecţionare şi specializare sau alte activităţi didactice alternative în cadrul facultăţii.	1. Analiza necesităților pieței muncii și identificarea domeniilor prioritare pentru dezvoltarea unor programe de microcalificare și de formare continuă în domeniul energetic. *Indicator de realizare: raport elaborat.*		Anual	Decan, șef departament
			2. Elaborarea propunerilor de programe de microcalificare și de formare continuă, în concordanță cu necesitățile identificate ale pieței muncii și cu competențele disponibile în cadrul departamentului. *Indicator de realizare: propuneri de programe elaborate.*		Anual	Decan, șef departament

Standard de acreditare	Arii de îmbunătățire obligatorii	Recomandări (opțional, la discreția instituției)	Acțiuni corective planificate	Alte măsuri de îmbunătățire stabilite de instituție	Perioada	Responsabil
5.1.2. Calificarea profesională a personalului academic		Majorarea ponderii cadrelor didactice tinere (asistenți, lectori) care dețin titluri științifice sau sunt încadrate în studii de doctorat/post-doctorat, pentru a asigura sustenabilitatea și continuitatea corpului profesoral	1. Implicarea tinerilor specialiști în activități didactice (lucrări de laborator, lucrări practice/seminare), prin angajare de bază sau prin cumul, ca etapă de tranziție către angajarea de bază. *Indicator de realizare: cel puțin un cadru didactic tânăr implicat anual.*		Anual	Șef departament
			2. Susținerea cadrelor didactice tinere (asistenți) pentru înscrierea la studii de doctorat prin recomandări, mentorat și, după caz, ajustarea sarcinii didactice. *Indicator de realizare: numărul cadrelor didactice tinere înscrise la studii de doctorat.*		Anual	Șef departament, conducători ai tezelor de doctorat
Criteriul 5.2. Dezvoltarea personalului academic						
5.2.1. Strategii/politici/ măsuri de dezvoltare a personalului academic		Implementarea unor programe eficiente de mentorat prin care profesorii emeriți să ghideze personalul tânăr în obținerea titlurilor științifice și în dezvoltarea carierei de cercetare.	1. Identificarea și validarea cadrelor didactice cu experiență care vor activa în calitate de mentori pentru cadrele didactice tinere. *Indicator de realizare: lista mentorilor aprobată.*	Formalizarea procesului prin elaborarea programelor anuale de mentorat	Anual	Decan, șef departament
			2. Selectarea cadrelor didactice tinere beneficiare ale programului de mentorat. *Indicator de realizare: lista beneficiarilor aprobată.*		Anual	Decan, șef departament
			3. Recunoașterea activităților de mentorat în evaluarea anuală a cadrelor didactice și acordarea de stimulente conform politicilor instituționale. *Indicator de realizare: criterii privind activitățile de mentorat incluse în fișa de evaluare și, după caz, decizii de stimulare adoptate.*		Anual, începând cu anul universitar 2027/2028	Decan, comisia de asigurare a calității
		Încurajarea și facilitarea participării cadrelor didactice la stagii de perfecționare și	1. Identificarea și actualizarea parteneriatelor cu întreprinderi din domeniul energetic pentru realizarea stagiilor de perfecționare și practică.		Anual	Decan, șef departament

Standard de acreditare	Arii de îmbunătățire obligatorii	Recomandări (opțional, la discreția instituției)	Acțiuni corective planificate	Alte măsuri de îmbunătățire stabilite de instituție	Perioada	Responsabil
		practică directă în întreprinderile de profil pentru a-și actualiza competențele practice și a aduce experiența industrială în amfiteatrele facultății.	*Indicator de realizare: numărul acordurilor de colaborare semnate/actualizate.*			
			2. Completarea planului anual de participare a cadrelor didactice la stagii de perfecționare și practică industrială. *Indicator de realizare: plan anual elaborat și aprobat.*		Anual	Șef departament
			3. Participarea cadrelor didactice la stagii de perfecționare și practică în întreprinderi de profil. *Indicator de realizare: numărul cadrelor didactice participante.*		Continuu	Cadre didactice, șef departament
			4. Integrarea experienței industriale dobândite în activitatea didactică (studii de caz, aplicații practice, materiale didactice actualizate). *Indicator de realizare: curriculumuri/materiale didactice actualizate după finalizarea stagiilor, după caz.*		Anual	Cadre didactice titulare de disciplină
		Extinderea numărului de programe de dublă diplomă și parteneriate strategice cu universități europene de renume în domeniul ingineriei energetice.	1. Identificarea universităților europene - potențiali parteneri strategici. *Indicator de realizare: lista partenerilor potențiali elaborată.*		Noiembrie 2026	Șef departament, direcţia Relații internaționale
			2. Inițierea și negocierea acordurilor de cooperare academică și de dublă diplomă. *Indicator de realizare: numărul acordurilor inițiate/negociate și, după caz, semnate.*		Semestrul II, a.u. 2026-2027	Decan, Prorector Relații internaționale
			3. Armonizarea curriculară și alinierea rezultatelor învățării pentru programele comune. *Indicator de realizare: matrice/raport de corespondență curriculară și a rezultatelor învățării elaborat și agreat cu partenerul.*		Iunie 2028	Șef departament,
			4. Implementarea programelor de dublă diplomă. *Indicator de realizare: numărul programelor de dublă diplomă implementate și numărul studenților înscriși.*		Septembrie 2028	Decanat, direcţia Relații internaționale

Standard de acreditare	Arii de îmbunătățire obligatorii	Recomandări (opțional, la discreția instituției)	Acțiuni corective planificate	Alte măsuri de îmbunătățire stabilite de instituție	Perioada	Responsabil
		Asigurarea unor cursuri de formare continuă (perfecționare) pentru cadrele didactice axate pe tehnologii de vârf cerute de industrie: Inginerie 4.0, IoT aplicat în energetică, Securitate Cibernetică Industrială (OT), soluții avansate de Smart Grid și conversie a energiei.	1. Analiza necesarului de formare continuă a cadrelor didactice în domeniile Ingineriei 4.0, IT aplicat în energetică, securitate cibernetică industrială, Smart Grid și conversie avansată a energiei. *Indicator de realizare: raport de analiză a necesarului de formare.*		Decembrie 2026	Șef departament,
			2. Elaborarea și aprobarea programului de formare continuă, structurat pe module tematice. *Indicator de realizare: program de instruire elaborat și aprobat.*		Anual	Șef departament, decan
			3. Identificarea și atragerea specialiștilor din industrie și a furnizorilor de tehnologie pentru livrarea cursurilor. *Indicator de realizare: numărul specialiștilor/furnizorilor implicați și numărul acordurilor/contractelor de formare încheiate*.		Anual	Decan, Șef departament
			4. Organizarea și desfășurarea cursurilor de formare continuă pentru cadrele didactice. *Indicator de realizare: numărul cursurilor organizate și numărul participanților.*		Anual	Șef departament, Coordonatori cursuri
			5. Integrarea competențelor și tehnologiilor moderne în conținuturile disciplinelor predate. *Indicator de realizare: numărul curriculumurilor/materialelor didactice revizuite și actualizate.*		Anual	Cadre didactice titulare de disciplină
5.2.2. Planificarea și realizarea activității metodice a personalului academic	Utilizare activă a platformei Moodle UTM în procesul de predare-învățare-evaluare la toate disciplinele, pentru a		1. Auditul situației actuale cu referire la conținuturile plasate pe MOODLE. *Indicator de realizare: raport de audit.*		Decembrie 2026	Responsabil platforma Moodle a facultății
			2. Organizarea sesiunilor de instruire și a atelierelor de lucru pentru cadrele didactice privind funcționalitățile Moodle și bunele practici de utilizare. *Indicator de realizare: minimum două sesiuni de instruire organizate anual; rata de participare ≥ 80%.*		Anual	

Standard de acreditare	Arii de îmbunătățire obligatorii	Recomandări (opțional, la discreția instituției)	Acțiuni corective planificate	Alte măsuri de îmbunătățire stabilite de instituție	Perioada	Responsabil
	îmbunătăți calitatea actului didactic și accesul studenților la resurse.		2. Evaluarea periodică a activităţii pe platforma Moodle și colectarea feedbackului de la studenți și cadre didactice pentru ajustarea procesului. *Indicator de realizare: două rapoarte de evaluare elaborate anual; gradul de satisfacție al studenților ≥ 80%.*		Semestrial	Cadrele didactice, Comisia de management a calității
		Stimularea personalului academic pentru publicarea rezultatelor cercetării în reviste științifice internaționale de prestigiu (cotate ISI sau în baze de date recunoscute) pentru a spori vizibilitatea academică a facultății și a consolida gradul de calificare prin recunoaștere externă.	1. Organizarea sesiunilor de instruire și a atelierelor de lucru axate pe metodologia redactării articolelor științifice, selecția revistelor de impact și etica publicării academice. *Indicator de realizare: numărul sesiunilor organizate și numărul participanților.*		Anual	Șef departament, Biblioteca UTM
			2. Asigurarea suportului pentru acoperirea costurilor de publicare în reviste de impact (de exemplu, din proiecte), cu respectarea procedurilor financiare în vigoare. *Indicator de realizare: numărul solicitărilor susținute și valoarea fondurilor alocate/plăților efectuate.*		Anual	Decan, Prorector cercetare
			3. Încurajarea cadrelor științifico-didactice să dezvolte colaborări cu cercetători din instituții din străinătate în vederea publicării în comun și a creșterii calității și vizibilității publicațiilor. *Indicator de realizare: numărul articolelor publicate în coautorat internațional.*		Anual	Șef departament, Cadrele științifico-didactice
5.2.3. Evaluarea personalului academic		Evaluarea ar trebui să fie utilizată și pentru a monitoriza și a accelera procesul de succesiune academică.	1. Promovarea sau, după caz, neconfirmarea în funcții didactice și științifico-didactice în funcție de indicatorii de performanță și de cadrul normativ aplicabil. *Indicator de realizare: numărul deciziilor de promovare/retrogradare fundamentate pe rezultatele evaluării performanței.*		Fiecare 5 ani	Șef departament, Comisia de management al calității FEIE
Criteriul 5.3. Activitatea de cercetare științifică și inovare a personalului academic						

Standard de acreditare	Arii de îmbunătățire obligatorii	Recomandări (opțional, la discreția instituției)	Acțiuni corective planificate	Alte măsuri de îmbunătățire stabilite de instituție	Perioada	Responsabil
5.3.1. Planificarea și susținerea activității de cercetare științifică și inovare a personalului academic		E important ca temele de cercetare să susțină și să aprofundeze competențele definite în Cadrul Național al Calificărilor (CNC) la nivel de Master (Nivelul 7) și Doctorat (Nivelul 8).	1. Elaborarea și actualizarea anuală a unui plan de cercetare la nivelul programului, corelat cu rezultatele învățării. *Indicator de realizare: plan anual de cercetare elaborat și aprobat*.		Anual	Responsabil cercetare științifică FEIE, șef departament
			2. Implicarea masteranzilor și doctoranzilor în proiecte de cercetare relevante domeniului de studii. *Indicator de realizare: numărul masteranzilor și doctoranzilor implicați în proiecte de cercetare.*		Anual	Responsabil cercetare științifică FEIE, șef de program
			3. Susținerea participării cadrelor didactice la proiecte de cercetare naționale și internaționale. *Indicator de realizare: numărul proiectelor de cercetare depuse/active și numărul cadrelor didactice implicate.*		Anual	Șef departament
		Asigurarea accesului integral la biblioteci digitale și baze de date științifice internaționale (Web of Science, Scopus, IEEE Xplore) pentru a facilita documentarea de înaltă calitate și publicarea internațională.	1. Evaluarea nivelului actual de acces la resursele informaționale științifice pentru domeniul energetic. *Indicator de realizare: raport de evaluare elaborat.*		Anual	Biblioteca UTM
			2. Drepunerea solicitării către bibliotecă pentru abonarea la baze relevante pentru domeniul energetic . *Indicator de realizare: numărul abonamentelor instituționale active.*		Anual	șef departament
			3. Informarea și instruirea utilizatorilor privind accesul și utilizarea bazelor de date științifice. *Indicator de realizare: numărul sesiunilor de instruire și numărul participanților.*		Anual	Biblioteca
			4. Integrarea resurselor științifice în activitatea didactică și de cercetare. *Indicator de realizare: curriculumuri/bibliografii ale disciplinelor actualizate cu resurse științifice relevante.*		Anual	Cadre didactice titulare de disciplină
5.3.2. Realizarea și monitorizarea		Organizarea de traininguri specializate axate pe: scrierea	1. Analiza necesarului de formare în domeniile programelor europene, publicării		Anual	Șef departament,

Standard de acreditare	Arii de îmbunătățire obligatorii	Recomandări (opțional, la discreția instituției)	Acțiuni corective planificate	Alte măsuri de îmbunătățire stabilite de instituție	Perioada	Responsabil
activități de cercetare științifică și inovare a personalului academic		de proiecte pentru programele europene, metodologia de publicare în reviste științifice de top, transfer tehnologic și brevetare.	în reviste de top, transferului tehnologic și brevetării. *Indicator de realizare: raport de analiză a necesarului de formare elaborat.*			Comisia de management a calității FEIE
			2. Includerea instruirilor specializate în programele anuale de formare. *Indicator de realizare: instruiri specializate incluse în programul anual de formare.*		Anual	Consiliul Facultății
			3. Organizarea și desfășurarea instruirilor specializate. *Indicator de realizare: numărul instruirilor organizate și numărul participanților.*		Anual	Șef departament
			4. Aplicarea competențelor dobândite prin depunerea de proiecte, publicarea de articole și inițierea demersurilor de brevetare. *Indicator de realizare: numărul proiectelor depuse/câștigate, al publicațiilor și al cererilor de brevet.*		Anual	Cadre didactice, doctoranzi
		Încurajarea formării de echipe de cercetare interdisciplinare care să includă cadre didactice, doctoranzi, masteranzi și studenți.	1. Identificarea ariilor tematice prioritare de cercetare interdisciplinară relevante pentru domeniul energetic. *Indicator de realizare: lista direcțiilor prioritare de cercetare elaborată.*		Noiembrie 2026	Șef departament, Consiliul Facultății
			2. Implicarea studenților (licență, master, doctorat) în activitățile echipelor de cercetare. *Indicator de realizare: numărul studenților implicați și numărul temelor/activităților de cercetare aferente.*		Anual	Coordonatori echipe
			3. Diseminarea rezultatelor cercetării interdisciplinare (publicații, conferințe, ateliere de lucru). *Indicator de realizare: numărul publicațiilor, prezentărilor și/sau participărilor la evenimente științifice.*		Anual	Echipele de cercetare
		Asigurarea suportului logistic și administrativ pentru parcurgerea completă a	1. Implementarea unui mecanism sistematic de informare privind apelurile de proiecte naționale și internaționale (Horizon Europe,		Iunie 2027	Decan, Prorector cercetare

Standard de acreditare	Arii de îmbunătățire obligatorii	Recomandări (opțional, la discreția instituției)	Acțiuni corective planificate	Alte măsuri de îmbunătățire stabilite de instituție	Perioada	Responsabil
		ciclului de cercetare: identificarea de apeluri de proiecte naționale și internaționale (Horizon Europe, NATO SFP, programe de cooperare bilaterală); oferirea de consultanță specializată pentru scrierea propunerilor de granturi competitive; management financiar și tehnic riguros al proiectelor câștigate.	NATO SFP, programe bilaterale). *Indicator de realizare: mecanism de informare funcțional.*			
			2. Instruirea cadrelor didactice și a personalului administrativ în elaborarea și managementul proiectelor de cercetare. *Indicator de realizare: numărul sesiunilor de instruire organizate și numărul participanților*.		Anual	Decan, Prorector cercetare
			3. Oferirea de consultanță specializată pentru elaborarea propunerilor de granturi competitive. *Indicator de realizare: numărul sesiunilor de consultanță și numărul propunerilor asistate*.		Anual	Experți de suport
			4. Susținerea implementării corecte și eficiente a proiectelor câștigate. *Indicator de realizare: ponderea proiectelor implementate conform prevederilor contractuale și rapoartelor aprobate.*		Anual	Manageri de proiect
5.3.3. Valorificarea rezultatelor activității de cercetare științifică și inovare a personalului academic în contextul programului de studii		Crearea unei baze de date interne centralizate unde personalul academic este obligat să încarce și să menționeze articolele, brevetele și studiile de caz rezultate din cercetare, făcându-le ușor accesibile ca material didactic suplimentar.	1. Elaborarea conceptului și a specificațiilor tehnice pentru baza de date. *Indicator de realizare: concept și specificații tehnice elaborate și aprobate.*		Decembrie 2026	Șef departament, responsabil TIC la FEIE
			2. Dezvoltarea și lansarea platformei electronice pentru gestionarea rezultatelor cercetării. *Indicator de realizare: platformă funcțională, testată și pusă în exploatare.*		Martie 2027	responsabil TIC la FEIE
			3. Încărcarea articolelor, brevetelor și studiilor de caz relevante de către cadrele didactice. *Indicator de realizare: numărul de materiale încărcate ≥ 60%; raport de activitate elaborat.*		Mai 2027	Cadrele didactice, șef departament
		Dezvoltarea unui sistem clar și motivant de premiere pentru cadrele didactice care	1. Definirea criteriilor măsurabile de performanță și a categoriilor de premiere (financiare și non-financiare). *Indicator de*		Decembrie 2026	Șef departament, Decan

Standard de acreditare	Arii de îmbunătățire obligatorii	Recomandări (opțional, la discreția instituției)	Acțiuni corective planificate	Alte măsuri de îmbunătățire stabilite de instituție	Perioada	Responsabil
		obțin performanțe remarcabile în cercetare (publicații de impact, granturi câștigate, brevete).	*realizare: lista criteriilor și categoriilor de premiere elaborată*.			
			2. Elaborarea metodologiei de evaluare a performanțelor. *Indicator de realizare: metodologie de evaluare elaborată.*		Martie 2027	Comisia de management a calității FEIE,
		Oferirea de reduceri ale normei didactice celor implicați activ în proiecte majore de cercetare sau în obținerea titlurilor științifice, pentru a le permite să se concentreze pe cercetare.	1. Analiza cadrului normativ privind normarea activității didactice, în vederea identificării posibilităților legale de acordare a reducerilor de normă cadrelor didactice implicate în proiecte majore de cercetare sau în obținerea titlurilor științifice. *Indicator de realizare: raport de analiză juridico-normativă elaborat.*		Iunie 2027	Șef departament
			2. Acordarea reducerilor de normă cadrelor didactice eligibile, corelate cu planurile individuale de cercetare și cu cadrul normativ aplicabil. *Indicator de realizare: numărul deciziilor de reducere a normei aprobate anual.*		Anual, august	Șef departament, Decan
		Consolidarea colaborării cu agenții de inovare, incubatoare de afaceri și companii de profil pentru a facilita comercializarea rezultatelor cercetării și transformarea ideilor în soluții aplicate.	1. Organizarea întâlnirilor cu agenții economici din domeniul energetic pentru identificarea necesităților acestora și prezentarea capacităților și oportunităților departamentului/facultății. *Indicator de realizare: numărul întâlnirilor organizate și numărul agenților economici participanți.*		Anual	Decan, șef departament
			2. Formalizarea colaborărilor prin acorduri și parteneriate instituționale. *Indicator de realizare: numărul acordurilor/parteneriatelor semnate.*		Anual	Decan, Rectorat
			3. Implicarea studenților în proiecte aplicative, inclusiv prin stabilirea tematicilor proiectelor de an și ale lucrărilor de licență în concordanță cu necesitățile mediului socio-economic. *Indicator de realizare: numărul studenților implicați și numărul temelor*		Anual	Cadre didactice coordonatoare

Standard de acreditare	Arii de îmbunătățire obligatorii	Recomandări (opțional, la discreția instituției)	Acțiuni corective planificate	Alte măsuri de îmbunătățire stabilite de instituție	Perioada	Responsabil
			aplicative elaborate în colaborare cu mediul socio-economic.			
			4. Organizarea evenimentelor pentru diseminarea și promovarea rezultatelor cercetării cu potențial de valorificare/comercializare. *Indicator de realizare: numărul evenimentelor organizate.*		Anual	Șef departament, Decan

Data 30. 09. 2026

Viorica HLUSOV,
conf. univ., dr., șefă DEN