

UNIVERSITATEA TEHNICA A MOLDOVEI
FACULTATEA CONSTRUCȚII, GEODEZIE ȘI CADASTRU
DEPARTAMENTUL INGINERIE CIVILĂ ȘI GEODEZIE

Aprobat.  Rector, Viorel BOSTAN
dr. hab., prof.univ.



PLAN DE MĂSURI CORECTIVE

elaborat în baza ariilor de îmbunătățire obligatorii și a recomandărilor formulate de Comisia de evaluare externă a calității în vederea acreditării/reacreditării programului de studii **0731.2 Inginerie geodezică și cadastru**, pentru perioada ianuarie 2026 – ianuarie 2031.

Standard de acreditare	Arii de îmbunătățire obligatorii	Recomandări (opțional, la discreția instituției)	Acțiuni corective planificate	Alte măsuri de îmbunătățire stabilite de instituție	Perioada	Responsabil
STANDARD DE ACREDITARE 1. Politici pentru asigurarea calității						
Criteriul 1.2. Strategii, politici și managementul intern al calității						
1.2.1. Strategia și politica educațională de asigurare a calității		Implementarea eficace a strategiei de calitate prin dezvoltarea unor indicatori măsurabili suplimentari și raportarea periodică a progresului la nivel de program de studii.	- Analiza indicatorilor de calitate prevăzuți de strategia UTM. Indicator – raport de analiză. - Identificarea și aprobarea la nivel de departament a indicatorilor măsurabili suplimentari la nivelul programului de studii IGC. Indicator: lista de indicatori, arondați la standardele de acreditare, aprobați la nivel de departament. - Pilotarea modului de interpretare a indicatorilor suplimentari de calitate la nivel de program de studii. Indicator: raport în ședința departamentului. - Completarea raportului anual de evaluare a programului de studii cu indicatorii suplimentari (anexă la raport-tip). Indicator: raport anual completat.	Raportarea către DMAAC a rezultatului implementării indicatorilor suplimentari de calitate.	Decembrie 2026 Martie 2027 Iunie 2027 Iulie 2027	Șeful departamentului ui, Responsabil program IGC
1.2.2. Organizarea, aplicarea și eficacitatea		Dezvoltarea unui mecanism integrat de analiză și valorificare a datelor obținute din	1. Elaborarea unei PO-proceduri operaționale privind analiza și valorificarea rezultatelor, precum și crearea unei baze de date pentru monitorizarea acestora la nivel de departament.	Extinderea prevederilor PO-procedurii operaționale la	Octombrie 2027	Comisa de Management al Calității de la facultate

sistemului intern de asigurare a calității		audituri, chestionare și asistări reciproce, astfel încât concluziile să fie utilizate sistematic în revizuirea planurilor de învățământ și a proceselor de instruire.	Indicator: procedură operațională elaborată și aprobată la departament. 2. Analiza impactului aplicării procedurii operaționale asupra nivelului de utilizare a concluziilor în procesul de revizuire a planurilor de învățământ și de îmbunătățire a procesului de instruire. Indicator: raport de analiză.	nivel instituțional în cazul impactului dovedit.	Decembrie 2028	Șeful departamentului DMAAC
1.2.3. Internaționalizare a programului de studii		Oferta de cursuri în limbi de circulație internațională, astfel încât mobilitățile externe existente să fie completate de o creștere reală a internaționalizării la nivelul cohortelor de studenți.	1. Identificarea a 2 discipline din planul de învățământ la IGC, care pot fi predate parțial sau integral în limba engleză. 2. Elaborarea suporturilor de curs (prezentări, materiale didactice) în limbă engleză pentru disciplinele identificate. Indicator: suport de curs elaborat.		Iunie 2026 Decembrie 2026	Șeful Departamentului Cadre didactice – titulari ai disciplinelor
1.2.4. Mobilitatea academică		Diversificarea oportunităților de mobilitate prin extinderea acordurilor bilaterale.	1. Extinderea numărului de acorduri bilaterale de mobilitate cu instituții de învățământ superior din țările europene. Indicator: 4 acorduri valabile per an. 2. Inițierea de noi parteneriate academice internaționale, cu prioritate cu universități care oferă programe de studii compatibile pentru a crea oportunități de mobilitate pentru studenți și cadre didactice de la IGC. Indicator: 1 partener nou fiecare 2 ani.		Anual	Șeful departamentului Cadre didactice IGC Direcția Relații Internaționale UTM
STANDARD DE ACREDITARE 2. Proiectarea și aprobarea programelor						
Criteriul 2.2. Conținutul programului de studii						
2.2.1. Planul de învățământ		Introducerea unui curs de Instrumente topografice și geodezice pentru o aprofundare mai bună a cunoștințelor	1. Introducerea în Planul de învățământ, ediția 2025 a disciplinei noi - Instrumente și metode de măsurare (topografice și geodezice), anul I, sem. II.		30 iunie 2026, aprobat la Senatul UTM	Șeful departamentului ui, Responsabil program IGC Decan

		în ce privește instrumentele folosite.				
STANDARD DE ACREDITARE 3. Învățarea, predarea și evaluarea centrate pe student						
Criteriul 3.1. Procesul de predare-învățare						
3.1.4. Calendarul academic și orarul procesului de studii	Pentru forma de învățământ cu frecvență redusă este necesară reducerea numărului de ore de activitate asistată de la 12 ore/zi la maxim 8 ore/zi cu extinderea numărului de zile de activitate asistată de la 2 săptămâni la cel puțin 3 săptămâni.		1. Organizarea orarului activităților didactice pentru forma de învățământ cu frecvență redusă în volum de maxim 5 perechi (10 ore convenționale) per zi. Indicator: orarul activităților didactice adaptat la cerință. 2. Revizuirea calendarului academic pentru forma de învățământ cu frecvență redusă, asigurând posibilitatea de a organiza activitățile conform orarului stabilit. Indicator: calendar universitar aprobat anual.		Semestrial, începând cu anul universitar 2027/2028 Anual, în septembrie începând cu 2027	
STANDARD DE ACREDITARE 5. Personalul academic						
Criteriul 5.1. Recrutarea și administrarea personalului academic						
5.1.1. Planificarea, recrutarea și administrarea personalului academic		Se recomandă continuarea actualizării periodice a strategiei de resurse umane și a fișelor de post, astfel încât recrutarea, dezvoltarea și evaluarea personalului didactic/științific să rămână aliniate la cerințele moderne ale programului și la evoluția domeniului Inginerie geodezică și cadastru.	1. Analiza fișelor de post în vederea stabilirii necesității actualizării sarcinilor specifice atribuite postului. Indicator: propuneri de actualizare a fișelor pentru posturile didactice și științifico-didactice. 2. Dezvoltarea strategiei de dezvoltare a resurselor umane în cadrul departamentului. Indicator: strategie aprobată.		Mai 2027 Aprilie 2027	Decanul Șeful departamentului ui
5.1.2. Calificarea profesională a personalului academic		Se recomandă extinderea oportunităților de formare avansată pentru	1. Elaborarea planurilor anuale de dezvoltare profesională a cadrelor didactice. 2. Extinderea oportunităților de formare avansată pentru toate cadrele didactice din		Anual, septembrie Anual,	Șeful departamentului ui

		cadrele didactice, în special prin creșterea participării la programe internaționale de cercetare și perfecționare.	cadrul departamentului, în special prin creșterea participării la programe internaționale de cercetare și perfecționare Indicator: nr. cadre didactice care au beneficiat de formare avansată. 3. Valorificarea experienței de cercetare și perfecționare a cadrelor didactice prin diseminarea rezultatelor. Indicator de realizare: 2 evenimente de diseminare pe an.		iunie Anual	
Criteriul 5.2. Dezvoltarea personalului academic						
5.2.1. Strategii/politici/ măsuri de dezvoltare a personalului academic		De a oferi mai multă informație cu privire la mobilități/stagii/cursuri/ instruiți de formare a personalului didactic organizate în instituții similare din țară și de peste hotare pentru schimb de experiență și de a încuraja cadrele didactice pentru realizarea lor.	1. Instituirea unui mecanism sistematic de informare, promovare și stimulare a participării cadrelor didactice la mobilități, stagii, cursuri și instruiți de formare profesională organizate în instituții similare din țară și de peste hotare, precum și valorificarea și diseminarea experiențelor și bunelor practici dobândite în cadrul acestora în cadrul facultății, inclusiv în cadrul programului de studii IGC. Indicatori de realizare: numărul oportunităților de formare diseminate.		Anual	Șeful departamentului ui, Direcția Relații Internaționale UTM
5.2.2. Planificarea și realizarea activității metodice a personalului academic	Creșterea gradului de realizare a activităților metodice planificate, prin consolidarea planificării individuale, diversificarea formelor de dezvoltare profesională și monitorizarea mai sistematică a îndeplinirii sarcinilor metodice la nivelul		1. Consolidarea sistemului de planificare, realizare și monitorizare a activităților metodice la nivelul programului de studii 0731.2 Inginerie geodezică și cadastru în baza Planurilor individuale a fiecărui cadru didactic, stabilind obiective și termene argumentate prin analiza rezultatelor anterioare și necesitățile programului de studii. 2. Analiza gradului de realizare a Planului individual pentru fiecare cadru didactic. Indicator: raport semestrial 3. Analiza gradului de îndeplinire a Planului de editare IGC.		Anual, septembrie La finele fiecărui semestru Anual, septembrie	Cadre didactice titulare ale programului de studii IGC, Șeful departamentului ui: Decanul

	programului de studii 0731.2 Inginerie geodezică și cadastru.		4. Analiza și elaborarea propunerilor de ajustare a Planului de editare al departamentului. Indicator: plan de editare ajustat și aprobat.			
Criteriul 5.3. Activitatea de cercetare științifică și inovare a personalului academic						
5.3.2. Realizarea și monitorizarea activității de cercetare științifică și inovare a personalului academic	Planificarea și realizarea activității de cercetare științifică a tuturor cadrelor didactice ce asigură programul de studii 0731.2 Inginerie geodezică și cadastru.		1. Implementarea unui Plan de realizare a activității de cercetare în forma de document electronic partajat la nivel de departament Geodezie și Cadastru cu implicarea tuturor cadrelor didactice ce asigură programul de studii 0731.2 Inginerie geodezică și cadastru. 2. Monitorizarea îndeplinirii prin raportare semestrică a activităților realizate.		Octombrie Decembrie, Iunie	Șeful Departamentului Cadre didactice titulare ale programului de studii IGC
5.3.3. Valorificarea rezultatelor activității de cercetare științifică și inovare a personalului academic în contextul programului de studii		Creșterea vizibilității rezultatelor cercetării prin extinderea comunicării acestora în cadrul platformelor instituționale și în rețelele științifice de specialitate.	1. Dezvoltarea pe pagina web a Departamentului Geodezie și Cadastru a sectorului dedicat informațiilor specifice cercetării științifice per program de studii.		Septembrie 2026	Șeful Departamentului
STANDARD DE ACREDITARE 9. Monitorizare continuă și evaluare periodică a programelor						
Criteriul 9.1. Proceduri privind monitorizarea, evaluarea și revizuirea periodică a programului de studii						
9.1.1. Monitorizarea și revizuirea ofertei educaționale și a programului de studii		Implicarea mai frecventă a angajatorilor și absolvenților în procesele de revizuire periodică a planurilor de învățământ.	1. Organizarea periodică a ședințelor cu angajatorii. Indicator: o ședință pe an academic. 2. Elaborarea unui mecanism formalizat de colectare și valorificare a feedbackului oferit de angajatori și absolvenți privind conținutul disciplinelor, competențele formate și concordanța acestora cu cerințele actuale ale pieței muncii. Indicator: procedură operațională.		Anual Mai 2027	Responsabil program IGC, Șeful departamentului, Decan FCG

			3. Corelarea periodică a conținuturilor programului de studii Inginerie geodezică și cadastru cu cerințele pieței muncii și cu noile tehnologii și practici profesionale, pe baza recomandărilor formulate de angajatori și absolvenți. Indicator: număr de curricula actualizate. 4. Consolidarea parteneriatelor cu angajatorii prin extinderea colaborării în activități de practică, stagii, proiecte aplicative, seminare și activități didactice, astfel încât cerințele profesionale reale să fie reflectate mai bine în curricula universitare. Indicator: nr. de discipline sau ponderea disciplinelor din plan acoperite de activități realizate în parteneriate			
9.1.2. Monitorizarea proceselor de predare-învățare-evaluare		Utilizarea comparativă a rezultatelor chestionărilor studenților și integrarea acestora în deciziile de ajustare a metodelor de predare și evaluare la nivel de program.	1. Analiza rezultatelor chestionărilor semestriale a studenților și a sondajelor anuale ale absolvenților cu referire la sugestii de ajustare a metodelor de predare și evaluare. Indicator: raport de analiză. 2. Identificarea unităților de curs sau activităților didactice pentru care se vor aplica modificări, ajustări la sugestiile studenților sau ale absolvenților. Indicator: nr. unități de curs/activități didactice. 3. Ajustarea curricula universitare în dependență de relevanța propunerilor, recomandărilor și sugestiilor. Indicator: nr. de curricula actualizate.		Anual Septembrie	Șeful departamentului Cadre didactice de la program Comisia de Management al Calității de la facultate
9.1.4. Evaluarea programului de studii de către studenți, absolvenți, angajatori și alți beneficiari		Instituirea și aplicarea unui mecanism de consultare a angajatorilor, prin chestionare standardizate și/sau instrumente echivalente, privind calitatea	1. Elaborarea unui chestionar standardizat pentru consultarea angajatorilor. Indicator: formular sondaj aprobat. 2. Realizarea anuală/periodică a consultărilor privind calitatea absolvenților și relevanța competențelor profesionale formate.		Decembrie 2028 Anual, începând cu mai 2027	Responsabil program IGC, Șeful Departamentului

		absolvenților și gradul de corespundere a competențelor acestora cu cerințele pieței muncii și utilizarea lor în procesul de revizuire și îmbunătățire a programului de studii.	3. Elaborarea unui raport anual de sinteză a rezultatelor cu propuneri de îmbunătățire a programului. 4. Integrarea propunerilor angajatorilor în procesul de revizuire și îmbunătățire a programului de studii. Indicator: nr. curricula sau unități de curs din plan actualizate.			
Criteriul 9.2. Angajarea în câmpul muncii						
9.2.2. Activități de orientare profesională și competitivitatea absolvenților pe piața muncii		Se recomandă ca universitatea să elaboreze și să implementeze, la nivel instituțional și de program de studii, o bază de date funcțională privind traseul profesional al absolvenților, corelată cu: proceduri clare de colectare periodică a datelor; monitorizarea ratei de angajare și a continuării studiilor și utilizarea rezultatelor în revizuirea curriculumului și în activitățile de consiliere în carieră.	1. Utilizarea riguroasă a oportunităților oferite de SIMU Departament academic în vederea fixării traseului profesional al absolvenților. Indicator: sistem completat la 1 și 3 ani după absolvire. 2. Implementarea rezultatelor proiectului UPGRADE prin transferul experienței UE prin utilizarea portalului național pentru monitorizarea angajabilității, consolidând astfel capacitatea UTM. Indicator: sistem național utilizat.		Anual, în luna noiembrie Periodic, după lansarea portalului	Responsabil program IGC, Șeful departamentului Decanat facultate Centrul de consiliere și orientare în carieră UTM

Data 14.09.2026

Efim ZUBCO

conf. univ., dr. șef DGC

