

APROBAT
LA ȘEDINȚA SENATULUI UTM
DIN 20.08.2024, PROCES-VERBAL NR. 1

**METODOLOGIA DE UTILIZARE A FINANȚĂRII
COMPENSATORII, ACORDATĂ, ÎN BAZA INDICATORILOR I₂₁,
L₂₂, I₂₃, PENTRU STIMULAREA CADRELOR DIDACTICE ȘI
ȘTIINȚIFICO-DIDACTICE PENTRU PERFORMANȚA OBTINUTĂ**

	FUNCȚIA	NUME, PRENUME	DATA	SEMNĂTURA
APROBAT	Rector UTM	BOSTAN Viorel	20.08.24	
VERIFICAT	Șefa DMAAC	TUTUNARU Irina	20.08.24	
COORDONAT	Șefa Direcției juridice	MARDARI Corina	19.08.24	
COORDONAT	Prorector pentru cercetare	TRONCIU Vasile	19.08.24	
ELABORAT	Prorector pentru finanțe și relații internaționale	POJAR Daniela	01.08.24	

Metodologia de utilizare a finanțării compensatorii, acordată, în baza indicatorilor I₂₁, I₂₂, I₂₃, pentru stimularea cadrelor didactice și științifico-didactice pentru performanța obținută (în continuare Metodologia) este elaborată în conformitate cu prevederile pct. 10¹ ale Metodologiei de finanțare bugetară a instituțiilor publice de învățământ superior, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.343/2020.

1. Indicatorii I₂₁, I₂₂, I₂₃ măsoară performanță activității universitare pe direcția de activitate **cercetarea științifică/metodică universitară/permanența artistică/sportivă** (I₂₁ – performanța activității științifice/metodice/artistice/sportive; I₂₂ – fonduri pentru cercetare științifică/permanența artistică/sportivă atrase din proiecte naționale și internaționale; I₂₃ – numărul de propuneri de proiecte de cercetare eligibile depuse, care au acumulat un punctaj minim de calificare pentru programul de finanțare „Orizont Europa”).
2. Stimularea cadrelor didactice și științifico-didactice pentru performanța obținută reprezintă ansamblul de măsuri, atât financiare cât și non-financiare, implementate pentru a recunoaște și recompensa realizările deosebite ale personalului. Aceste măsuri au scopul de a încuraja excelența în activitatea didactică și de cercetare, de a motiva cadrele didactice și științifico-didactice să își continue eforturile inovative și de a spori competitivitatea și prestigiul UTM pe plan național și internațional.
3. Stimularea cadrelor didactice și științifico-didactice poate fi realizată printr-o varietate de metode, menite să recunoască și să recompenseze eforturile și realizările acestora. Lista metodelor de stimulare, cu acoperire financiară parțială din contul finanțării compensatorii este prezentat la Anexa nr. 1 la prezenta Metodologie.
4. Alocațiile bugetare pentru indicatorii I₂₁, I₂₂, I₂₃ reprezintă mijloace financiare utilizate de instituțiile de învățământ superior în vederea stimulării cadrelor didactice și științifico-didactice pentru performanța obținută. În scopul stimulării cadrelor didactice și științifico-didactice pentru performanța obținută pot fi utilizate mijloace financiare disponibile, prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli, care provin și din alte surse de venituri ale UTM.
5. Alocațiile bugetare pentru indicatorii I₂₁, I₂₂, I₂₃ se repartizează anual în dependență de volumul finanțării, distribuită UTM conform ordinului MEC.
6. Prezenta Metodologie se aprobă de către Senatul UTM, după avizarea acestora de către Consiliul pentru dezvoltare strategică instituțională al UTM.

Lista metodelor de stimulare a performanței cadrelor didactice și științifico-didactice pentru performanța obținută, conform indicatorilor I₂₁, I₂₂, I₂₃, cu acoperire financiară parțială din contul finanțării compensatorii

1. Stimulente Financiare

- **Sporuri de Performanță:** Acordarea de sporuri de performanță anuale, semestriale, lunare sau cu caracter unic pentru realizările deosebite în activitatea de cercetare pentru rezultate marcante în domeniul de cercetare și inovare, conform Regulamentului privind sistemul de salarizare, aprobat de Senatul și CDSI al UTM.
- **Granturi de Cercetare:** Finanțări suplimentare pentru proiecte de cercetare (co-finanțare în limitele bugetului de proiect) sau pentru publicarea articolelor științifice.

2. Recunoaștere și Premii


- **Titluri Onorifice:** Acordarea de titluri onorifice, cum ar fi „Profesor Emerit”, conform criteriilor stipulate în regulamentul instituțional.
- **Premii pentru Excelență:** Acordarea de premii pentru a recunoaște excelența în cercetare (Regulamentul privind Premiile Senatului UTM) și premii unice pentru membrii comunității academice, care înaintează propuneri eligibile, care au acumulat un punctaj minim sau au câștigat proiecte de cercetare cu finanțare internațională.

3. Dezvoltare Profesională

- **Programe de Formare:** Organizarea de workshop-uri, seminarii și cursuri de perfecționare pentru dezvoltarea abilităților de cercetare, precum și acoperirea costurilor ocazionate (Curs de scriere Academică, cursuri de scriere a proiectelor de cercetare).
- **Conferințe și Schimburi Internaționale:** Facilitarea participării la conferințe internaționale și programe de schimb academic inclusiv compensarea cheltuielilor de deplasare în țară și peste hotare din bugetul UTM.

4. Infrastructură și Resurse

- **Acces la Resurse:** Asigurarea accesului prioritar la laboratoare, echipamente și alte resurse de cercetare, precum și transmiterea în folosință a câte un laptop personal pentru cadrele didactice și științifico-didactice care au înregistrat performanță în activitatea de cercetare.
- **Spații de Lucru:** Oferirea unor spații de lucru moderne și bine echipate.

	Metodologia de utilizare a finanțării compensatorii, acordată, în baza indicatorilor I₂₁, I₂₂, I₂₃	Cod: MET-59-UFC
		Ediția 1
		Revizia 0

- **Biblioteci Digitale și Baze de Date:** Acces la biblioteci digitale, baze de date și alte resurse academice de top.

5. Beneficii Suplimentare

- **Flexibilitate în Program:** Oferirea unui program flexibil pentru a permite echilibrul între viața profesională și cea personală.
- **Concedii de Studii și de Creație plătite:** Acordarea de concedii de studii și de creație plătite pentru realizarea de proiecte academice sau pentru finalizarea studiilor doctorale și postdoctorale.