

**POLITICA**  
**UNIVERSITĂȚII TEHNICE A MOLDOVEI**

**în domeniul prevenirii și combaterii discriminării și hărțuirii sexuale**

**SCOP**

Instituția Publică Universitatea Tehnică a Moldovei este decisă să ofere un mediu de lucru și învățare fără discriminare, intimidare și hărțuire, bazat pe respect egal pentru demnitatea ființei umane, și să asigure tuturor angajaților și studenților, indiferent de sex, condițiile necesare pentru un climat în care primează încrederea, empatia, înțelegerea, profesionalismul, dedicația pentru satisfacerea interesului general al comunității universitare. Documentul descrie politica UTM de interzicere a hărțuirii sexuale sau altor tipuri de hărțuri.

**DOMENIU**

Politică în domeniul prevenirii și combaterii discriminării și hărțuirii sexuale se aplică tuturor angajaților și studenților UTM.

Politica se referă la hărțuire, discriminare și represalii atunci când:

- comportamentul are loc în spațiile aferente universității;
- comportamentul are loc în cadrul unei activități universitare sau afiliate acesteia;
- comportamentul are loc în timp ce membrul comunității universitare reprezintă sau pretinde că reprezintă universitatea;
- comportamentul afectează în mod negativ participarea membrilor comunității universitare la procesele desfășurate în universitate sau înafara acesteia, în viața privată;
- universitatea are motive întemeiate să creadă că acest comportament creează un risc pentru sănătatea sau siguranța unui membru sau a unor membri ai comunității universitare în mediul de viață, de învățare sau de lucru al universității.

**DECLARAȚII PRIVIND HĂRȚUIREA ȘI DISCRIMINAREA**

1. UTM este decisă să ofere un mediu de lucru fără discriminare, intimidare și hărțuire.
2. Hărțuirea și discriminarea pe baza sexului, rasei, etniei, naționalității, vârstei, dizabilităților, religiei, orientării sexuale, identității sexuale sau exprimării angajatului sau pe baza oricărei alte caracteristici protejate prin lege nu va fi tolerată și este interzisă prin prezenta politică.
3. Hărțuirea este o formă de discriminare ofensivă, care afectează implicarea angajaților și studenților, subminează integritatea relației universității cu angajații și studenții săi și afectează în mod negativ rezultatele activității.

4. Excelența în predare, învățare, cercetare poate fi realizată numai atunci când toți membrii comunității universitare sunt liberi să lucreze, să trăiască și să învețe într-un mediu care nu îi hărțuiește sau discriminează și nu tolerează represaliile.
5. Universitatea va desfășura și susține acțiuni de educație și inițiative pentru a promova echitatea, diversitatea, incluziunea, antirasismul, va promova medii de viață, de învățare și de lucru respectuoase și incluzive pentru toți membrii comunității universitare.
6. Membrii comunității universitare sunt încurajați să raporteze hărțuirea.
7. Universitatea va investiga toate plângerile sau incidentele de hărțuire, într-un mod corect, respectuos și în timp util și în conformitate cu politicile sale și regulamentele în vigoare.
8. Informațiile furnizate cu privire la o plângere sau la un incident nu vor fi divulgate decât în măsura în care este necesar pentru a proteja angajații sau studenții, pentru a investiga plângerea sau incidentul, pentru a lua măsuri corective.
9. Plângerile sau acuzațiile de hărțuire, discriminare trebuie raportate imediat unei persoane cu autoritate.
10. Constituie o încălcare a prezentei politici dacă o persoană ia măsuri de represalii împotriva oricărei persoane pentru că a participat la un proces în temeiul prezentei politici. O acuzație de represalii va fi tratată ca o plângere în conformitate cu această politică.

#### **RESPONSABILITĂȚI**

- Rectorul, prorectorii, șefii de subdiviziuni sunt responsabili cu asigurarea respectării politicii.
- Toți angajații și studenții universității sunt responsabili cu sprijinirea și aplicarea acestei politici contra hărțuirii.
- Este responsabilitatea tuturor membrilor comunității universitare să se străduiască să creeze un mediu lipsit de hărțuire și discriminare în domeniile lor de responsabilitate și în interacțiunile cu ceilalți. În cadrul acestei responsabilități este inclusă urmărirea unei conștientizări a ceea ce constituie hărțuire și discriminare, cunoașterea procedurilor care sunt în vigoare pentru tratarea acuzațiilor de hărțuire și discriminare și cooperarea în procesarea plângerilor și a rapoartelor făcute în temeiul acestei politici.
- Este responsabilitatea oricărei persoane care crede că el sau ea a fost obiectul unei hărțuiri sexuale sau de altă natură să sfătuiască presupusul hărțuitor să înceteze activitatea nedorită și să raporteze prompt grijiile sale conform procedurii descrise în Regulamentul privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la UTM.