

U.09.O.030 MANAGEMENT
1. Date despre unitatea de curs/modul

Facultatea	Inginerie Economică și Business				
Departamentul	Economie și Management în Construcții				
Ciclul de studii	Studii superioare integrate, licență și masterat, ciclul I, II				
Programul de studiu	581.1 Arhitectura				
Anul de studiu	Semestrul	Tip de evaluare	Categoria formativă	Categoria de opționalitate	Credite ECTS
V	9	E, L	U- de orientare socio-umanistică	O - unitate de curs obligatorie	4

2. Timpul total estimat

Total ore în planul de învățământ	Din care				
	Ore auditoriale		Lucrul individual		
	Curs	Laborator/seminar	Lucrare de an	Studiul materialului teoretic	Pregătire aplicații
120	30	30	30	30	-

3. Precondiții de acces la unitatea de curs/modul

Conform planului de învățământ	Dobândirea cunoștințelor și abilităților necesare operării cu mijloace de control referitoare la asigurarea calității construcțiilor, din perspectiva dezvoltării durabile (Marketing. Teoria economică și integrarea europeană.)
Conform competențelor	Determinarea necesarului de finanțe și de personal pentru a iniția o afacere în construcții; Cercetarea pieții și concurenței, a produsului/serviciilor; Rolul și sarcinile funcției manageriale în sistemul de gestiune a întreprinderii de construcții;

4. Condiții de desfășurare a procesului educațional pentru

Curs	Pentru prezentarea materialului teoretic în sala de curs este nevoie de proiector și calculator. Nu vor fi tolerate întârzierile studenților, precum și convorbirile telefonice în timpul cursului.
Laborator/seminar	Studenții vor elabora structura organizatorică și procesuală a firmei, planifica inițierea unei afaceri, elabora metode de motivare managerială, analiza studiului de caz, interpreta jocuri de rol.

5. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>C5.2. Punerea în aplicare a legislației în vigoare:</p> <ul style="list-style-type: none"> Aplicarea legii cu privire la antreprenoriat Aplicarea legii cu privire la inițierea afacerii Aplicarea legii privind autoritatea executării lucrărilor de construcții <p>C5.3. Utilizarea abilităților managerului de proiect</p> <ul style="list-style-type: none"> Aplicarea abilităților manageriale caracteristice unui lider de succes: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Planificare a resurselor umane, materiale, financiare, informaționale și de timp. Inițiere a unei afaceri. ✓ Organizare a procesului de muncă. ✓ Coordonare și motivare a resurselor umane
-------------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Control și evaluare a personalului. ✓ Practicarea metodelor și tehnicilor moderne de management în activitatea practică.(decizionale, informaționale,motivaționale ș.a.) ✓ Alegerea criteriilor și metodelor de evaluare a performanțelor și eficienței întreprinderii; <p>C5.4. Cunoașterea și aplicarea exigențelor de comunicare și lucru în echipă:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Familiarizarea cu tehnici de comunicare eficientă. ✓ Elaborarea programelor aplicative de antrenament pentru formarea și dezvoltarea abilităților comunicative. ✓ Cunoașterea metodelor de preîntâmpinare și soluționare a conflictelor profesionale. ✓ Crearea unui climat comunicativ empatic caracteristic lucrului în echipă.
Competențe transversale	<p>CT1. – asumarea responsabilității propriilor decizii și acțiuni în situații bine definite:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Cunoașterea principiilor responsabilității personale și a impactului ei în societate. ✓ Cunoașterea modelului responsabilității sociale și economice. ✓ Ajustarea propriilor valori și a gradului de conștiinciozitate în luarea și aplicarea deciziilor. <p>CT3. – cunoașterea și respectarea valorilor și eticii profesionale și edentificarea nevoilor proprii de învățare și dezvoltare personală și profesională:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Aplicarea testelor de evaluare,autoevaluare. ✓ Elaborarea și implimentarea metodelor de calificare și perfecționare a resurselor umane la locul de muncă.

6. Obiectivele unității de curs/modulului

Obiectivul general	Ajustarea formării unei concepții manageriale moderne la nivelulul întreprinzătorilor, cadrelor de conducere și specialiștilor, necesară inițierii și dezvoltării unei societăți comerciale competitive.
Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Să asigure condițiile tehnice, umane, informaționale, financiare, organizatorice și motivaționale necesare pentru o productivitatea a muncii ridicată. ✓ Să cunoască cadrul general al pietei construcțiilor și specificul acestui domeniu, cadrul legal în construcții. ✓ Să fie capabili să utilizeze instrumentele manageriale.

7. Conținutul unității de curs/modulului

Tematica activităților didactice	Numărul de ore	
	învățământ cu frecvență	învățământ cu f/r
Tematica prelegerilor		
T1. Bazele teoretice ale managementului.Noțiuni fundamentale în management.	2	
T2. Funcțiile managementului.	2	
T3. Organizația și mediul sau extern	2	
T4. Întreprinderea de construcții ca unitate de bază a economiei naționale	2	
T5. Mediul antreprenorial al Republicii Moldova	2	
T6. Lansarea afacerii.Modalități .	4	
T7. Sistemul de management și componentele sale.	4	
7.1Subsistemul organizational.		
T7.2 Subsistemul metodologic	4	

T7.3. Subsistemul informațional	4	
T7.4. Subsistemul decizional	4	
Total prelegeri:	30	
Tematica lucrărilor de laborator/seminarelor		
T1. Managementul ca profesie, activitate, artă și știință.	2	
T2. Manageri ,tipuri și organizație.	2	
T3. Funcțiile și funcțiunile organizației . Aplicații practice.	2	
T4. Factorii mediului intern și extern.	2	
T5. Particularitățile industriei de construcții.Studii de caz.	2	
T6. Întreprinderile mici și mijlocii.Alegerea statutului juridic al întreprinderii.	2	
T7. Inițierea afacerii, cumpărarea unei afaceri .	4	
T8. Elaborarea structurilor organizatorice și procesuale a companiei.	2	
T9. Aplicarea în practică a metodelor modern de management.Stufii de caz.	4	
T10. Analiza subsistemului informational.Comunicarea în management.	4	
T.11Metode și tehnici dezinale.Decizia managerială.	4	
Total lucrări de laborator/seminare:	30	

8. Referințe bibliografice

Principale	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ovidiu Nicolescu, Ion Verboncu. Management. Ciclul de prelegeri.– București: Editura Economică, ed. A II, 1999 -596 p -91 ex. bibl.; 2. Bugaian Larisa. Managementul firmei. USM. Chișinău. 2010 3. Sîtnic S., Moiseeva V., Polcanova L., Scobiola N. Indicații metodice la disciplina <i>Management</i> privind elaborarea lucrării de an pentru studenții Facultății Urbanism și Arhitectură. Chișinău: UTM, 2012 – 38 p – 150ex.bibl. 4. Ovidiu Nicolescu. Sisteme și tehnici manageriale. București: Editura Economică, 2000 -528p. – 5 ex. bibl. 5. Bugaian Larisa, Catanoi Valentina, ș.a. Antreprenariat: Inițierea afacerii. Chișinău: UTM, Editura „Levinta Angela”, 2010 -344p. -500ex bibl. 6. Corneliu Rusu. Management. București: Editura Expert, 1996 – 33 p -2ex. bibl. 7. Ion Dijmarescu. Bazele managementului. București: Editura Didactică și pedagogică, 1995 -518p. – 1ex.bibl.
Suplimentare	<ol style="list-style-type: none"> 8. Chislari E. Organizarea și gestionarea businessului propriu. – Chișinău: ed.”Tehnica info”, 2004 -224p -2ex. bibl. 9. Nicolae Țurcanu, Tatiana Sanduță. Metode psihosociale în management. Chișinău: UTM, 1997 – 40p. – 10 ex. bibl 10.Natalia Burlacu, Vadim Cojocar. Management. – Chișinău: ASEM, 2000 – 400 p. 11.Michael H.Meson, Michael Albert, Franclin Khedouri. Management. New Yorc: HAPER&ROW, PUBLISHERS – 681p. 12.Eugen Burduș. Management. Studii de caz. Exerciții. Probleme. Teste. - București: Editura Economică, 2005. 13.Marian Zaharia, Camelia Zaharia, Anda Deac, Florina Vizinteanu. Management. Teorie și aplicații.- București: Editura tehnică. 2003 14.Victor Hagi. Managementul execuției proiectelor de construcție. – Iași: Editura Dosoftei,2003 15.Țurcanu N. Indicații metodice și sarcini pentru elaborarea lucrării de an la disciplina Managementul Construcțiilor. Chișinău, UTM., 2007. 7 p. 16.Platon N. Indicații metodice privind elaborarea tezelor de curs. Chișinău. ANAT. 2010. 11 p.

9. Evaluare

Curentă		Lucrare de an	Examen final
Atestarea 1	Atestarea 2		
15%	15%	30%	40%
Standard minim de performanță			
Prezența și activitatea la prelegeri și seminare; Obținerea notei minime de „5” la fiecare dintre atestări și lucrarea de an.			