

U.03.A.0.26. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Facultatea: Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi				
Codul	Volumul de lucru al studentului	Credite (ECTS)	Semestrul	Durata
U.03.A.0.26	150 ore	5	III, anul de studii II	Semestrul III
1	Tipurile de activități:	Ore de contact direct		Studiu individual
	a) Prelegeri – 30 ore b) Lucrări practice – 45 ore	75 ore		75 ore
2	Responsabilitatea pentru unitatea de curs. Departamentul: <i>Transporturi</i> . Titularul responsabil: <i>Daniela Pădure, lect.univ.</i>			
3	Integrarea unității de curs în programul de studii 0710.1(521.8) - Inginerie și Management în construcția de mașini “ Managementul resurselor umane” este o disciplină de orientare socio-umanistică obligatorie din componența unui bloc de unități de curs orientat spre formarea competenței și transversale prevăzute în planul de învățământ (anexa 1): CPL1, CPL2, CT1, CT2, CT3, CT4, CT5, CT6.			
4	Precondiții pentru predarea unității de curs. Studenții trebuie să dispună de cunoștințe și abilități: a) la discipline generale – macroeconomia, microeconomia și integrarea europeană b) discipline de formare a abilităților și competențelor generale - tehnologii informaționale			
5	Obiectivul principal al disciplinei: formarea unui ansamblu integrat de cunoștințe, abilități și atitudini dobândite de studenți în scopul realizării la nivel calitativ a atribuțiilor și a sarcinilor profesionale cu privire la gestionarea personalului în cadrul întreprinderii.			
6	Conținuturi unității de curs (programul analitic): Cadrul conceptual al managementului resurselor umane. Planificarea resurselor umane. Analiza posturilor, construcția și administrarea fișelor de post. Recrutarea și selecția personalului. Integrarea, dezvoltarea și dezadaptarea personalului. Motivația – structura și formele ei. Teoriile motivației. Evaluarea performanțelor angajaților. Salarizarea personalului. Grupurile și echipele de muncă. Stilurile de conducere. Cultura organizațională. Eticheta în afaceri.			
7	Finalitățile de studiu. Studentul va fi capabil să efectueze activități de planificare, analiză, organizare, recrutare, selecție și calculare a salariului, fondului de salarii a resurselor umane din cadrul întreprinderii de transport.			
8	Strategii didactice de predare și învățare. Învățare centrată pe student: prelegeri interactive, inclusiv cu utilizarea cursurilor electronice, Harta de idei, Problematizarea, Exercițiul, Demonstrația, Simularea.			
9	Sugestii pentru activitatea individuală. Studentul: studiază literatura obligatorie; elaborează portofoliul care includ 5 lucrări: <i>Chestionarul de analiză</i> a postului din întreprinderea de transport (de completat); Formularul <i>fișei de post</i> din cadrul întreprinderii de transport (de completat în baza chestionarului de analiză a postului); Crearea <i>anunțului de recrutare</i> internă sau externă pentru postul inclus în fișa de post; Elaborarea <i>întrebărilor pentru interviul de selecție</i> a candidaților la postul inclus în fișa de post; Elaborarea unui <i>test de cunoștințe</i> pentru postul inclus în fișa de post. Execută sarcini oferite în cadrul orelor practice și pentru acasă. Se familiarizează cu Codul Muncii al R.M.			
10	Standarde minime de performanță. Realizarea minimală a sarcinilor de lucru pe parcursul activităților didactice (curs și semniar). Realizarea portofoliului pe minim 4 din cele 5 indicate în rubrica sugestii de activitate individuală. Operarea cu noțiuni de bază în interpretări simple ale noțiunilor din cadrul domeniului managementului resurselor umane.			
11	Strategii de evaluare. Examen oral, cu ponderea 0,4 din nota finală. Două evaluări curente la lucrările practice, cu ponderea 0,3 din nota finală pentru fiecare evaluare.			
12	Sursele bibliografice de bază. Codul Muncii al R.M. elaborat în 2003 și publicat în Monitorul Oficial Nr. 159-162/648 din 29.07.2003; Baldrige, Letitia, <i>Codul manierelor în afaceri</i> , ed. Amerocart, București, 1993; Emilian, Radu, <i>Managementul resurselor umane</i> , ed. ASE, București, 2001; Iacob, Dumitru, <i>Managementul organizațiilor</i> , ed. SNSPA, București, 2001; Moldovan-Scholz, Maria, <i>Managementul resurselor umane</i> , ed. Economică, București, 2000; Nicolescu, Ovidiu; Verboncu, Ion, <i>Management</i> , București, 1999; Pânișoră, Georgeta; Pânișoră, Ion-Ovidiu, <i>Managementul resurselor umane</i> , ed. Polirom, Iași, 2004; Ursachi, Ioan, <i>Management</i> , ed. ASE, București, 2001. Громов Н.К.; Персианов В.А. <i>Управление на транспорте</i> . – М.: ТРАНСПОРТ, 1990.			