

**STATUTUL
FEDERAȚIEI SINDICALE A EDUCAȚIEI ȘI ȘTIINȚEI
DIN REPUBLICA MOLDOVA**

**CAPITOLUL I
DISPOZIȚII GENERALE**

Articolul 1. Concretizări

(1) Federația Sindicală a Educației și Științei din Republica Moldova (în continuare – “Sindicatul”) este un centru sindical național-ramural, care întrunește, în baza liberului consimțământ, organizațiile sindicale din învățământ, știință și domenii conexe. Pentru titulatura “Sindicatul Educației și Științei din Republica Moldova” este utilizabilă sigla “SEȘ”.

(2) Sediul Sindicatului: mun. Chișinău, str. 31 August 1989, bl. 129, Republica Moldova, cod MD – 2012.

(3) Sindicatul Educației și Științei din Republica Moldova este succesor de drept al centrelor sindicale naționale anterioare din domeniile educației și științei și se declară continuator al principiilor generale de activitate ale acestora.

(4) Sindicatul este persoană juridică, necomercială dispune de drapel, imn, emblemă, insignă, șampilă, sigiliu, conturi bancare, legitimații, alte simboluri.

Articolul 2. Cadrul legal de funcționare

Cadrul legal de funcționare al Sindicatului îl constituie Constituția Republicii Moldova, Codul muncii al Republicii Moldova, Legea sindicatelor, alte acte legislative și normative ale țării, prezentul Statut, precum și actele de drept internațional la care Republica Moldova este parte sau a aderat.

Articolul 3. Principiile de activitate

(1) Activitatea Sindicatului se bazează pe legalitate, democrație, solidaritate, egalitate, independență și laicism.

(2) Sindicatul se conduce de Declarația Universală a Drepturilor Omului, de Carta Socială Europeană revizuită, promovând în activitatea sa unitatea de acțiune sindicală, egalitatea de șanse, democrația conducerii colective, respectul opiniilor și exprimarea liberă, colegialitatea și transparența.

(3) Sindicatul, în activitatea sa, este independent față de autoritățile publice de toate nivelurile, față de partide politice, patronate, asociații obștești, organizații, grupuri ideologice și religioase, nu este supus controlului din partea lor și nu li se subordonează.

(4) Sindicatul stabilește și întreține relații de colaborare cu sindicatele național-ramurale, organizațiile și organisme sindicale internaționale și centrele sindicale naționale din alte țări.

(5) Sindicatul nu va utiliza vreo parte din venit sau proprietate pentru finanțarea vreunui partid politic, bloc electoral sau candidat la o funcție în cadrul autorităților

publice. Funcțiile de conducere în organele sindicale de nivelul doi, cu atribuții de nivelul doi și de nivel național sunt incompatibile cu oricare funcție de conducere în partide și organizații social-politice.

(6) Sindicatul își întemeiază relațiile cu autoritățile publice, patronatele în limitele dialogului social pe principii de egalitate și responsabilitate reciprocă.

CAPITOLUL II OBIECTIVELE ȘI MIJLOACELE DE ACȚIUNE

Articolul 4. Obiectivele

Sindicatul contribuie la apărarea drepturilor fundamentale ale membrilor săi: dreptul la muncă, la studii, la protecția social-economică etc. Întru atingerea acestor obiective, Sindicatul:

a) examinează și avizează proiecte de programe, de concepții și de strategii statale privind dezvoltarea social-economică a științei și învățămîntului, de acte legislative și normative ce reglementează raporturile de muncă, sociale, profesionale, de trai, sindicale;

b) asigură coeziunea membrilor Sindicatului, realizarea dreptului la asociere, consolidarea și solidarizarea organizațiilor sindicale;

c) solicită concursul organismelor internaționale: Organizația Internațională a Muncii (OIM), Internaționala Educației (IE), Confederația Internațională a Sindicatelor (CIS), etc., în cazul încălcării de către organele de stat a convențiilor, rezoluțiilor, a altor acte de drept internațional ratificate de Parlamentul Republicii Moldova.

Articolul 5. Mijloacele de acțiune

Pentru realizarea obiectivelor sale statutare, Sindicatul va utiliza instrumente de influențare, precum:

a) sesizarea, petiția, interpelarea, declarația, apelul;

b) negocierea, medierea, concilierea;

c) sesizarea organelor de drept, supraveghere și control;

d) solicitarea susținerii din partea organizațiilor sindicale naționale și internaționale;

e) acțiunile de protest: pichetarea, mitingul, greva etc.;

f) alte mijloace care nu contravin legislației.

CAPITOLUL III
APARTENENȚA LA SINDICAT
DREPTURI, OBLIGAȚIUNI, RESPONSABILITĂȚI

Articolul 6. Apartenența la Sindicat

- (1) Apartenența la Sindicat este benevolă.
- (2) Membri ai Sindicatului pot fi persoanele care activează sau studiază în cadrul instituțiilor educaționale, științifice de toate nivelurile și de deservire, indiferent de forma juridică de organizare și tipul de proprietate (în continuare – “unitate”), pensionari, inclusiv persoane neangajate, fără deosebire de rasă, naționalitate, sex, cetățenie, confesiune, apartenență politică, care recunosc și respectă Statutul Sindicatului, achită în modul stabilit cotizația de membru. Membri ai Sindicatului pot fi și angajați din alte ramuri care activează în localitatea în care există organizație primară a Sindicatului.
- (3) Aderarea la Sindicat se efectuează în baza cererii personale sau colective, adresate organului sindical sau grupului sindical, prin decizia acestuia.
- (4) Membrul Sindicatului posedă carnet tipizat. Evidența se efectuează conform fișei de evidență care se concentrează la organul sindical respectiv.
- (5) Retragerea din Sindicat se face prin libera voință a membrului, potrivit cererii personale, confirmată fiind prin decizia organului sindical.
- (6) Membrul Sindicatului care a pierdut legătura cu Sindicatul sau care nu achită cotizația de membru fără motive întemeiate se exclude din Sindicat prin decizia organului sindical, achitând cotizațiile pînă la data încetării calității lui de membru.
- (7) Redobîndirea calității de membru al Sindicatului se realizează conform art. 6 alin. (3) al prezentului Statut.
- (8) Calitatea de membru al Sindicatului se păstrează în cazul schimbării locului de muncă, de studii în cadrul Sindicatului, precum și în cazul suspendării activității de muncă a titularului.

Articolul 7. Drepturile membrului Sindicatului

Membrul Sindicatului are următoarele drepturi:

- a) să aleagă și să fie ales în organele sindicale de toate nivelurile, să-și înainteze candidatura pentru alegere în organele electivă ale Sindicatului;
- b) să facă propuneri, să-și expună liber opinia în cadrul organelor sindicale de toate nivelurile, să participe la dezbaterile problemelor ce țin de activitatea Sindicatului;
- c) să solicite și să obțină informații, inclusiv financiare, despre activitatea organelor de conducere ale Sindicatului de toate nivelurile;
- d) să participe la procesul de instruire și reciclare sindicală;
- e) să adreseze apeluri, demersuri către organele Sindicatului și să obțină răspuns;

- f) să participe la activitățile și manifestările organizate de Sindicat;
- g) să beneficieze de stimulare, susținere morală și materială, asistență gratuită și înlesniri oferite de Sindicat;
- h) să se retragă din Sindicat, conform prevederilor art. 6 alin.(5) al prezentului Statut;
- i) să beneficieze de alte drepturi și înlesniri prevăzute de prezentul Statut și/sau de organele de conducere ale Sindicatului.

Articolul 8. Obligațiile membrului Sindicatului

Membrul Sindicatului are următoarele obligații:

- a) să respecte prezentul Statut, să participe activ la realizarea obiectivelor Sindicatului;
- b) să activeze în cadrul unei organizații primare;
- c) să achite în modul stabilit cotizația de membru;
- d) să respecte și să participe la executarea hotărârilor organelor electiv de toate nivelurile ale Sindicatului, precum și a actelor juridice încheiate de Sindicat la nivel național și internațional;
- e) să contribuie la promovarea imaginii Sindicatului, să nu întreprindă acțiuni ce ar prejudicia interesele acestuia sau ar împiedica îndeplinirea sarcinilor statutare;
- f) să fie corect în relațiile cu alți membri, cu reprezentanții organelor electiv sindicale, să manifeste solidaritate cu aceștia și să le acorde susținere și ajutor;
- g) să prezinte organului sindical, în termen de cel mult 30 de zile calendaristice de la angajare, actele de evidență sindicală.

Articolul 9. Responsabilități și sancțiuni

(1) În caz de nerespectare a prevederilor prezentului Statut, a deciziilor organelor sindicale de orice nivel, după caz, membrului Sindicatului i se pot aplica următoarele sancțiuni:

- a) avertismentul;
- b) mustrarea;
- c) mustrarea aspră;
- d) excluderea din Sindicat;
- e) concedierea (pentru persoanele alese în organele sindicale și eliberate de la locul de muncă de bază).

(2) Sancțiunile se aplică, de regulă, de structurile respective ale Sindicatului. Sancțiunea se consideră valabilă dacă pentru ea s-au pronunțat 2/3 din membrii organizației prezenți la adunare/ ședința comitetului sindical. Decizia intră în vigoare după aprobarea acesteia de către organul de conducere al organizației sindicale.

(3) Sancționarea conducătorilor organelor, eliberați de la locul de muncă, se efectuează conform Codului muncii al Republicii Moldova, precum și prevederilor statutare.

(4) Sancțiunile pot fi aplicate în cazul:

- a) încălcării grave a prevederilor Statutului;
- b) comiterii unor acțiuni care ar conduce la defăimarea Sindicatului și/sau ar aduce atingere mișcării sindicale;
- c) neachitării fără motive întemeiate a cotizației de membru timp de 3 luni consecutiv.

CAPITOLUL IV STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ORGANELE DE CONDUCERE

Articolul 10. Structura organizatorică

Sindicatul are următoarea structură:

- a) organizația sindicală primară, nivelul unu;
- b) centrul sindical ramural teritorial (organizația sindicală raională, municipală, teritorială de nivelul doi);
- c) organizația sindicală primară cu atribuții de nivelul doi;
- d) centrul sindical național-ramural.

Articolul 11. Organizația sindicală primară

(1) Organizația sindicală primară este subiectul de bază al Sindicatului și se constituie, în conformitate cu legislația cu privire la sindicate, din inițiativa a cel puțin 3 persoane.

(2) Organizația sindicală primară se reorganizează prin decizia adunării sindicale, convocarea căreia se face la inițiativa a cel puțin 1/2 din membrii săi, iar decizia de dizolvare se aprobă cu 2/3 din numărul total de membri de sindicat. Membrii de sindicat care au votat contra au dreptul să se afilieze la alte organizații sindicale ale SEȘ. Organul de conducere al organizației va notifica structurii sindicale ierarhic superioare hotărârea adunării privind fuzionarea/dizolvarea, anexând extrasul din procesul-verbal al adunării.

(3) Organizația sindicală primară se conduce de prezentul Statut, legislația în vigoare, deciziile organelor sindicale electiv ierarhic superioare și este în drept să-și determine de sinestătător direcțiile principale de activitate.

(4) Organizația sindicală primară subordonată direct Consiliului General al SEȘ are statut de persoană juridică, pe care o dobândește în conformitate cu legislația națională.

Articolul 12. Organele de conducere ale organizației sindicale primare (nivelul unu)

(1) Organele de conducere ale organizației sindicale primare de nivelul unu sunt:

- a) adunarea;
- b) comitetul sindical (organizatorul sindical).

(2) *Adunarea* este organul superior de conducere al organizației sindicale primare și se convoacă după necesități, dar nu mai rar decât o dată în an – la decizia comitetului sindical (organizatorului), din inițiativa a cel puțin 1/3 din numărul membrilor organizației sindicale sau la cererea organului sindical ierarhic superior. În organizația sindicală primară cu un număr mai mic de 15 membri adunarea sindicală se convoacă o dată în semestru.

(3) *Atribuțiile adunării sindicale:*

a) alege comitetul sindical (organizatorul), comisia de cenzori (trezorierul). Președintele comitetului sindical, care este și membru al comitetului sindical, vicepreședintele (la necesitate) pot fi aleși la adunare sau la ședința comitetului sindical;

b) aprobă programul de activitate;

c) constituie comisia de negocieri pentru încheierea Contractului colectiv de muncă;

d) aprobă structura organizației sindicale;

e) examinează dările de seamă ale comitetului sindical și ale comisiei de cenzori;

f) aprobă decizii privind declanșarea și încetarea conflictelor colective de muncă, a acțiunilor de protest;

g) aprobă bugetul sindical;

h) examinează chestiunile privind afilierea la entități sindicale sau retragerea din componența acestora;

i) alege delegați la conferința organizației sindicale de nivelul doi, precum și la congresul Sindicatului;

j) aprobă regulamentele de organizare și funcționare ale adunării și comitetului sindical.

(4) *Comitetul sindical (organizatorul sindical)* este autoritatea sindicală în perioada dintre adunările generale și asigură conducerea curentă a activității organizației sindicale:

a) în organizațiile sindicale primare cu un număr de 15 și mai mulți membri se alege comitetul sindical, președintele, vicepreședintele și comisia de cenzori;

b) în organizațiile sindicale primare cu un număr mai mic de 15 membri se alege organizatorul sindical, adjunctul lui (după caz) și trezorierul. Organizatorul sindical ia decizii cu acordul membrilor organizației sindicale primare.

c) modalitatea de alegere a organelor de conducere și de control ale organizației sindicale primare, cu vot deschis sau secret, este determinată de participanții la adunare;

d) durata mandatului președintelui organelor de conducere este de pînă la 5 ani. La cererea a cel puțin 1/2 din membri, durata mandatului poate fi redusă, decizia fiind adoptată de adunarea sindicală;

e) comitetul sindical se convoacă în ședință după necesități, dar nu mai rar decât o dată în trimestru.

(5) *Atribuțiile comitetului sindical (organizatorului sindical):*

- a) organizează executarea propriilor decizii, a deciziilor adunărilor sindicale, organelor electiv ierarhic superioare;
- b) asigură controlul obștesc asupra respectării legislației în vigoare ce ține de problemele social-economice, profesionale și de muncă;
- c) reprezintă și apără drepturile și interesele membrilor de sindicat în raporturile lor cu conducerea unității, organele administrației publice și de drept; informează organele sindicale ierarhic superioare despre propria activitate;
- d) constituie comisia pentru negocieri colective;
- e) participă la atestarea cadrelor, la stabilirea normelor de muncă, a mărimii salariului, burselor, stimulării morale și materiale;
- f) contribuie la îmbunătățirea condițiilor locative, desfășoară activități culturale, sportive;
- g) decide asupra aplicării de sancțiuni;
- h) informează, după caz, contabilitatea referitor la fluctuația membrilor de sindicat;
- i) gestionează bugetul sindical;
- j) monitorizează colectarea cotizațiilor de membru;
- k) desfășoară alte activități în condițiile prezentului Statut și potrivit legislației în vigoare.

(6) Adunarea sindicală, ședința comitetului sindical sunt deliberative dacă la ele participă cel puțin jumătate plus unu din membrii săi. Adunarea sindicală adoptă decizii cu majoritatea simplă a voturilor exprimate¹.

(7) Președintele comitetului sindical exercită conducerea comitetului sindical, reprezintă organizația sindicală în relațiile cu administrația, organele publice, centrele sindicale, semnează Contractul colectiv de muncă. Vicepreședintele comitetului sindical activează conform atribuțiilor delegate de președinte.

Articolul 13. Centrul sindical ramural teritorial – organizația sindicală raională, municipală, teritorială de nivelul doi

- (1) Organizațiile sindicale primare din teritoriu constituie centrul sindical ramural teritorial de nivelul doi (în continuare - “centru sindical teritorial”).
- (2) Centrul sindical teritorial este persoană juridică, activează în baza prezentului Statut, a programelor, hotărârilor proprii și deciziilor organelor ierarhic superioare.
- (3) Centrele sindicale teritoriale de nivelul doi pot încheia acorduri privind crearea centrelor asociative ramural-teritoriale (centre asociative) ale Sindicatului, care activează în baza hotărârii Consiliului General al Sindicatului.

Articolul 14. Organele de conducere ale centrului sindical ramural teritorial

- (1) Organele de conducere sunt:

¹ În sensul prezentului Statut, noțiunea *majoritatea simplă a voturilor exprimate* se definește: o majoritate de cel puțin jumătate plus unu din voturile celor prezenți la reuniune

- a) Conferința;
- b) Consiliul;
- c) Biroul Executiv.

(2) *Conferința* este organul suprem al centrului sindical teritorial. Conferința se convoacă o dată la 5 ani. Conferința poate fi convocată înainte de termenul stabilit, cu titlu de reuniune extraordinară, la cererea a cel puțin $\frac{1}{2}$ din organizațiile membre în care sunt înregistrați cel puțin $\frac{1}{2}$ din membrii centrului sindical teritorial, sau prin hotărârea Consiliului.

(3) Decizia de reorganizare/dizolvare a centrului sindical teritorial poate fi luată de Conferință, care este convocată conform prevederilor art. 11 alin. (2) al prezentului Statut.

(4) Conferința este deliberativă în condițiile validării mandatelor a cel puțin de $\frac{2}{3}$ din numărul total de delegați, deciziile fiind adoptate cu majoritatea simplă a voturilor exprimate. Președintele, vicepreședintele centrului sindical teritorial și președintele comisiei de cenzori sunt, din oficiu, delegați la Conferință.

(5) *Atribuțiile Conferinței:*

a) dezbate probleme actuale privind dezvoltarea mișcării sindicale din ramură, examinează și apreciază activitatea Consiliului și a Comisiei de cenzori a centrului sindical teritorial pe perioada anterioară Conferinței, adoptă programe de activitate ale organizației;

b) alege președintele centrului sindical teritorial, la propunerea acestuia, după caz, alege vicepreședintele ca membru al Consiliului, membrii Consiliului, alege Comisia de cenzori, delegații la Congresul Sindicatului; președintele și vicepreședintele sunt aleși pe perioada mandatului organului sindical respectiv;

c) aprobă propriul regulament de organizare și desfășurare, determină modalitatea de alegere a organelor sindicale, cu vot deschis sau secret.

(6) *Consiliul* este organul de conducere în perioada dintre conferințe.

(7) Ședința Consiliului este deliberativă în cazul în care sunt prezenți $\frac{2}{3}$ din membrii aleși, deciziile fiind adoptate cu majoritatea simplă a voturilor exprimate.

(8) Consiliul se convoacă, de regulă, o dată în an. Consiliul poate fi convocat și la cererea a cel puțin $\frac{1}{2}$ din membrii aleși, la propunerea Biroului Executiv sau la cererea organului ierarhic superior.

(9) *Atribuțiile Consiliului:*

a) realizează hotărârile Conferinței, programul anual de activitate, deciziile organelor sindicale ierarhic superioare;

b) decide asupra declanșării și încetării acțiunilor de protest;

c) aprobă bugetul centrului sindical teritorial;

d) decide afilierea/retragerea la/din centrul sindical național-ramural;

e) alege Biroul Executiv;

f) decide asupra datei convocării Conferinței, aprobă proiectul ordinii de zi a acesteia, norma de reprezentare și anunță, cu cel puțin o lună înainte, desfășurarea lucrărilor Conferinței;

g) alege (eliberează) președintele, la propunerea acestuia alege (eliberează) vicepreședintele Consiliului și membrii Biroului Executiv în perioada dintre conferințe; în cazul în care persoanele alese de Conferință, din motive

întemeiate, nu-și pot exercita funcțiile, la necesitate suplinește componența Consiliului, a Comisiei de cenzori;

h) aprobă regulamentele de organizare și funcționare ale Consiliului și ale Biroului Executiv;

i) prin derogare de la prevederile generale, la decizia Consiliului General al Sindicatului, consiliilor structurilor sindicale de nivelul doi și celor cu atribuții de nivelul doi li se acordă competențele Conferinței, conform art.14 alin. (5) lit.b).

(10) *Biroul Executiv* este organul de conducere al centrului sindical teritorial în perioada dintre ședințele Consiliului, fiind subordonat acestuia:

a) Biroul Executiv se convoacă în ședință cel puțin o dată în 3 luni; din inițiativa președintelui (vicepreședintelui) Consiliului sau la cererea majorității membrilor Biroului Executiv pot fi convocate ședințe ori de câte ori este necesar;

b) ședința Biroului Executiv este deliberativă și adoptă decizii conform prevederilor art. 14 alin.(7) al prezentului Statut.

(11) *Atribuțiile Biroului Executiv:*

a) asigură coordonarea activității organizațiilor sindicale de nivelul unu;

b) elaborează și aprobă planul de activitate al Consiliului și îl prezintă spre examinare și adoptare la ședința Consiliului; formează comisii de lucru;

c) asigură îndeplinirea deciziilor Consiliului;

d) monitorizează activitatea administrației și a organizațiilor sindicale ale unităților privind respectarea legislației muncii și legislației cu privire la sindicate;

e) apără interesele organizațiilor sindicale de nivelul unu și ale membrilor acestora în relațiile cu organele de stat și judiciare;

f) formează comisii pentru negocieri colective;

g) în limitele competenței sale, administrează bugetul, patrimoniul sindical;

h) coordonează instruirea și informarea membrilor de sindicat, desfășoară activități cultural-sportive, contribuie la organizarea tratamentului balneoclimateric și a odihnei salariaților din unități;

i) decide asupra convocării în plen a Consiliului centrului sindical teritorial;

j) aprobă atribuțiile președintelui, vicepreședintelui Consiliului conform prevederilor art. 18 alin. (13) și (14) al prezentului Statut;

k) anulează deciziile organizațiilor sindicale primare/comitetelor sindicale care contravin prezentului Statut și legislației în vigoare;

l) formează aparatul necesar asigurării activității organelor electiv;

m) desfășoară alte activități în conformitate cu împuternicirile pe care le delegă Consiliul.

(12) Președintele centrului sindical teritorial, ales pe durata mandatului, exercită conducerea Consiliului, Biroului Executiv, reprezintă centrul sindical în relațiile cu organele administrației publice, alte organizații și centre sindicale.

(13) Vicepreședintele centrului sindical teritorial desfășoară activități în conformitate cu atribuțiile concretizate de Biroul Executiv prin fișa de funcție.

Notă: Persoanele alese în funcții de conducere în organele sindicale, eliberate de la locul de muncă de bază, nu au dreptul să dețină o altă funcție sau să cumuleze o altă muncă, prin contract sau acord, cu excepția activităților științifice, didactice și de creație, norma fiind stabilită de Biroul Executiv.

Articolul 15. Organizația sindicală primară cu atribuții de nivelul doi

(1) Organizația sindicală primară din instituțiile de învățământ superior, profesional tehnic postsecundar și postsecundar nonterțiar și științifice se consideră organizație sindicală primară cu atribuții de nivelul doi și se constituie aparte sau din cele ale angajaților, studenților (elevi), masteranzilor și doctoranzilor.

(2) Organizația sindicală primară cu atribuții de nivelul doi are următoarea structură:

a) grupă sindicală a catedrei, departamentului, secției, sectorului, laboratorului, grupă academică studentescă, alte subdiviziuni;

b) organizație sindicală a institutului științific, facultății, departamentului, secției, formată din grupe sindicale din cadrul acestora;

c) organizație sindicală formată din organizațiile sindicale ale instituțiilor științifice, facultăților, departamentelor, catedrelor interuniversitare.

(3) Structura organizației sindicale primare cu atribuții de nivelul doi este aprobată de organul sindical electiv al instituției și coordonată cu organul sindical ierarhic superior.

(4) În scopul coordonării activității organizațiilor studentești, în temeiul acordului organelor lor de conducere, în cadrul Sindicatului pot fi fondate asociații ale organizațiilor sindicale studentești, hotărârea fiind aprobată de Biroul Executiv al Consiliului General al Sindicatului.

(5) Organele de conducere ale organizației sindicale cu atribuții de nivelul doi,

- la nivel de instituție:

a) adunarea (conferința);

b) consiliul/comitetul sindical;

c) biroul executiv;

- la nivel de facultate, departament, secție, subdiviziune:

a) adunarea (conferința);

b) biroul sindical;

- la nivel de grupă:

adunarea (organizatorul sindical).

(6) Organele de conducere ale organizației sindicale studentești cu atribuții de nivelul doi

- la nivel de instituție:

a) consiliul sindical studentesc al instituției;

b) biroul executiv;

- la nivel de facultate:

a) consiliul sindical studentesc al facultății;

b) biroul executiv;

- la nivel de grupă:

adunarea (liderul sindical).

(7) Organele sindicale electiv ale colaboratorilor își desfășoară activitatea conform prevederilor articolelor 11 – 14 ale prezentului Statut, iar organele sindicale electiv ale studenților își desfășoară activitatea în baza unui

regulament elaborat de Asociația Organizațiilor Sindicale Studențești și aprobat de Consiliul General al Sindicatului. »

Articolul 16. Centrul sindical național - ramural

(1) Centrul sindical național-ramural – Sindicatul Educației și Științei – întrunește pe principii benevole organizații sindicale primare, organizații sindicale primare cu atribuții de nivelul doi și centre sindicale ramurale teritoriale.

Articolul 17. Organele de conducere ale Centrului sindical național-ramural

(1) Organele de conducere ale Centrului sindical național-ramural sunt:

- a) Congresul;
- b) Consiliul General;
- c) Biroul Executiv.

(2) *Congresul* este organul suprem de conducere al Sindicatului, care se convoacă în ședință ordinară o dată în 5 ani. În ședințe extraordinare Congresul se convoacă prin hotărârea Consiliului General sau la cererea organizațiilor membre care întrunesc cel puțin 1/2 din numărul total al membrilor Sindicatului.

(3) Congresul este deliberativ în prezența a cel puțin 2/3 din delegații cu mandate valide. Congresul adoptă decizii cu majoritatea simplă a voturilor exprimate, dacă nu există alte dispoziții exprese prevăzute în Statut. Președintele, vicepreședinții, președintele Comisiei de cenzori sunt, din oficiu, delegați la Congres.

(4) *Atribuțiile Congresului:*

- a) adoptă, modifică Statutul cu votul a cel puțin 2/3 din numărul de delegați prezenți, fiind asigurat cvorumul;
- b) determină strategia, alte documente de program, hotărâri și rezoluții ce țin de problemele fundamentale ale activității Sindicatului;
- c) examinează rapoartele asupra activității Consiliului și a Comisiei de cenzori în perioada dintre congrese;
- d) alege președintele Sindicatului care este, în mod statutar, și președinte al Consiliului General; la propunerea președintelui Sindicatului, Congresul alege prim-vicepreședintele, vicepreședinții Sindicatului care sunt din oficiu membri ai Consiliului General; alege Consiliul General, Comisia de cenzori; desemnează delegații Sindicatului la Congresul Centrului sindical național – interramural, determină modalitatea de alegere a organelor sindicale (cu vot deschis sau secret).

(5) Congresul poate introduce în ordinea de zi, în afară de chestiunile propuse de Consiliul General, și alte subiecte formulate de delegați, cu condiția că solicitanții vor prezenta proiectele de documente necesare pentru dezbateri (raport, proiect de hotărâre, rezoluție, apel, declarație etc.) cu cel puțin 30 zile calendaristice înainte.

(6) *Consiliul General* al Sindicatului este organul de conducere în perioada dintre Congrese.

(7) Consiliul General se convoacă în ședințe în plen, de regulă, cel puțin o dată în an. Ședința este deliberativă dacă la ea participă cel puțin 2/3 din membrii aleși. Consiliul General adoptă decizii cu majoritatea simplă a voturilor exprimate, dacă nu există alte dispoziții exprese prevăzute în Statut. Consiliul General se convoacă în conformitate cu hotărârea Biroului Executiv sau la cererea a cel puțin 2/3 din numărul total al membrilor Consiliului General.

(8) *Atribuțiile Consiliului General:*

a) determină mijloacele de acțiune ale Sindicatului pentru îndeplinirea hotărârilor și rezoluțiilor Congresului;

b) concretizează tacticile Sindicatului în vederea soluționării problemelor social-economice și de muncă ale membrilor de sindicat, creează în acest scop comisii/grupuri de experți;

c) adoptă acte de reglementare, instrucțiuni și reguli de procedură, decide asupra declanșării și încetării acțiunilor de protest la nivel de ramură;

d) aprobă bugetul sindical, creează fonduri, stabilește cota și modalitatea de virare a cotizațiilor la conturile organelor sindicale și în fondurile create;

e) examinează anual gestionarea mijloacelor financiare;

f) decide asupra afilierei/retragerii Sindicatului la/din centrele sindicale de nivel național-interramural și internațional;

g) decide data convocării Congresului, aprobă proiectul ordinii de zi a acestuia, norma de reprezentare, anunțând cu 3 luni înainte despre desfășurarea lucrărilor Congresului;

h) alege membrii Biroului Executiv; președintele, prim-vicepreședintele și vicepreședinții Sindicatului sunt din oficiu membri ai Biroului Executiv;

i) în perioada dintre Congrese alege/revocă, după caz, președintele Sindicatului; la propunerea președintelui Sindicatului alege/eliberează prim-vicepreședintele, vicepreședinții, suplinește componența Consiliului General, Biroului Executiv, Comisiei de cenzori a Sindicatului; înaintează candidaturi pentru a fi alese în organele de conducere ale Centrului sindical național-interramural sau pentru a suplini funcțiile vacante; confirmă componența nominală a delegaților aleși de organele sindicale de nivelul doi și cu atribuții de nivelul doi; în situații de justă cauză confirmă mandatele delegaților la Congresul Centrului sindical național-interramural la care Sindicatul Educației și Științei este afiliat.

(9) *Biroul Executiv* este organul de conducere al Sindicatului în perioada dintre ședințele Consiliului, fiind subordonat acestuia.

(10) Biroul Executiv este convocat de către președintele Sindicatului care prezidează ședința, în lipsa acestuia – în ordine succesivă, de prim-vicepreședinte sau de vicepreședinți. Biroul Executiv se convoacă ori de câte ori este necesar, dar nu mai rar decât o dată la două luni. Ședința este deliberativă dacă la ea sunt prezenți cel puțin 2/3 din membrii aleși, deciziile fiind adoptate cu majoritatea simplă a voturilor exprimate. Biroul Executiv se convoacă în regim de urgență la cererea președintelui Sindicatului sau a cel puțin 1/2 din membrii săi.

(11) *Atribuțiile Biroului Executiv:*

a) asigură îndeplinirea deciziilor Congresului și Consiliului General;

- b) analizează modul în care organizațiile și centrele sindicale teritoriale respectă legislația cu privire la sindicate și prezentul Statut;
 - c) examinează proiectul Convenției colective la nivel ramural și își dă avizul privind raționamentele semnării; supune controlului realizarea prevederilor Convenției;
 - d) apără interesele organizațiilor membre în relațiile lor cu organele publice, judiciare și cu alte instituții; la necesitate, angajează experți;
 - e) examinează proiecte de legi și de acte normative;
 - f) formulează revendicările Sindicatului și le înaintează organelor/instituțiilor competente sau face propuneri privind amendarea legilor/actelor normative;
 - g) aprobă proiecte de regulamente, de instrucțiuni vizînd activitatea Sindicatului și le prezintă spre examinare Consiliului;
 - h) gestionează mijloacele financiare ale Sindicatului, elaborează proiectul bugetului Sindicatului și îl prezintă spre aprobare Consiliului General; analizează nivelul achitării de către organizațiile și centrele sindicale teritoriale a cotizațiilor de membru al Sindicatului și ia decizii de rigoare;
 - i) inițiază activități educaționale, editoriale, de informare; creează, la necesitate, fonduri pentru pregătirea și reciclarea activului sindical, fonduri de solidaritate și aprobă modul de utilizare a acestora;
 - j) desfășoară activități cultural-sportive, contribuie la organizarea tratamentului balneosanatorial și a odihnei membrilor Sindicatului; participă, în comun cu partenerii sociali, la administrarea bugetului asigurărilor sociale de stat;
 - k) adoptă hotărîri privind afilierea/retragerea/excluderea organizațiilor și centrelor sindicale teritoriale la/din Sindicat;
 - l) aprobă structura, statul de funcții (de personal) ale Aparatului Consiliului General, precum și condițiile de salarizare a personalului, la propunerea președintelui Sindicatului;
 - m) stabilește condițiile de retribuire a muncii președinților (vicepreședinților), ai altor angajați din structurile sindicale;
- Notă: Persoanele cu funcții electiv, eliberate de la locul de muncă, angajații structurilor sindicale de toate nivelurile activează în condițiile legislației muncii.*
- n) aprobă data convocării Consiliului General, proiectul ordinii de zi, documentele privind chestiunile ce urmează a fi examinate;
 - o) anulează deciziile organizațiilor/centrelor sindicale care contravin Statutului și legislației în vigoare;
 - p) examinează declanșarea acțiunilor de protest la nivel de ramură, propunerile respective fiind înaintate spre aprobare Consiliului;
 - q) aprobă lista și structura rapoartelor statistice și a informațiilor prezentate de organizațiile membre.

(12) *Președintele Sindicatului* reprezintă S.E.Ș. în virtutea mandatului care îi este încredințat de Congres pe o perioadă de 5 ani. Vacanța funcției președintelui Sindicatului intervine în caz de expirare a mandatului, de demisie, de revocare, de imposibilitate definitivă a exercitării atribuțiilor. Cererea de demisie a președintelui

Sindicatului este prezentată Consiliului General, care se pronunță asupra ei. Președintele Sindicatului poate fi revocat de Consiliul General prin vot deschis sau secret, cu o majoritate de cel puțin două treimi din voturile tuturor membrilor săi. Procedura de revocare poate fi inițiată de cel puțin o treime din membrii Consiliului General care reprezintă majoritatea structurilor sindicale. În termen de cel mult trei luni de la data la care a intervenit vacanța funcției de președinte al Sindicatului, Consiliul General va alege, cu majoritatea simplă a voturilor exprimate, un nou președinte al Sindicatului.

(13) *Atribuțiile președintelui Sindicatului:*

a) coordonează activitatea Consiliului, a Biroului Executiv; convoacă ședințele Biroului; reprezintă Sindicatul în relațiile cu centrele sindicale naționale și internaționale, cu autoritățile publice, cu organele de drept și de justiție, cu partenerii sociali și organizațiile obștești, cu terți de orice fel;

b) face declarații, adresări, demersuri în numele Sindicatului;

c) administrează, în limitele competenței sale, mijloacele financiare și bunurile materiale ale Sindicatului;

d) semnează Convenția colectivă (nivel ramural); încheie contracte individuale de muncă cu persoanele alese în organele sindicale, eliberate de la locul de muncă de bază, precum și cu salariații Aparatului Consiliului General, legalizând angajarea prin dispoziție; eliberează din funcție salariații Aparatului Consiliului General; aprobă atribuțiile salariaților Aparatului Consiliului General;

e) emite dispoziții; semnează hotărârile Congresului, Consiliului, Biroului Executiv, alte acte normative interne;

f) dispune de vot decisiv în cazul parității de voturi la adoptarea hotărârilor Consiliului/Biroului Executiv;

g) propune Consiliului General să aleagă/elibereze în/din funcție prim-vicepreședintele, vicepreședinții;

h) îndeplinește alte atribuții delegate de către organele electivă ale Sindicatului.

(14) *Prim-vicepreședintele:*

a) organizează realizarea și controlul îndeplinirii hotărârilor, rezoluțiilor Congresului, Consiliului, Biroului Executiv;

b) poartă răspundere de calitatea întocmirii proiectelor de documente care urmează a fi supuse examinării la ședințele Congresului, Consiliului General, Biroului Executiv;

c) coordonează activitatea subdiviziunilor Aparatului Consiliului General;

d) la cererea președintelui Sindicatului sau a organelor electivă ale S.E.Ș. reprezintă Sindicatul în relațiile cu autoritățile publice, organele de drept, cu organismele sindicale naționale și internaționale;

e) în lipsa justificată a președintelui Sindicatului, este înlocuitorul acestuia, fără dreptul de a uza de competențele prevăzute în alin. (13) lit. g) al art. 18.

(15) *Vicepreședintele (vicepreședinții):*

- a) coordonează activitatea subdiviziunilor Aparatului Consiliului General;
- b) stimulează inițierea contactelor cu organizațiile societății civile în vederea fructificării scopurilor statutare ale Sindicatului;
- c) coordonează realizarea politicilor sindicale, a programelor în domeniu;
- d) supraveghează activitățile de solidaritate ale Sindicatului;
- e) întreprinde măsurile necesare pentru soluționarea, în conformitate cu prevederile statutare, a cerințelor și sesizărilor formulate de organele electivale organizațiilor membre;
- f) îndeplinește alte atribuții stabilite de Consiliul General și/sau prin dispozițiile președintelui;
- g) în lipsa președintelui și prim-vicepreședintelui Sindicatului, exercită funcțiile prim-vicepreședintelui Sindicatului, fără dreptul de a uza de competențele prevăzute la alin. (14) lit. e) al art. 18.

(16) *Vicepreședintele pe baze obștești* îndeplinește atribuțiile stabilite de președintele Sindicatului.

(17) Persoanele alese în funcții de conducere în organele sindicale, eliberate de la locul de muncă de bază, nu au dreptul să dețină o altă funcție sau să cumuleze o altă muncă, prin contract sau acord, cu excepția activităților științifice, didactice și de creație, norma fiind stabilită de Biroul Executiv.

(18) *Aparatul Consiliului centrului sindical teritorial de nivelul doi și al Consiliului General al Sindicatului (în continuare „aparat”)*:

a) Aparatul se constituie în scopul asigurării activității curente și de perspectivă a organelor electivale, acordării ajutorului metodic și practic organelor sindicale;

b) Aparatul se constituie din persoane cu funcții electivale (președinte, vicepreședinți) și persoane angajate cu contract individual de muncă (șefi de subdiviziuni și specialiști). În activitatea lor angajații Aparatului se conduc de prevederile prezentului Statut, de legislația muncii, precum și de regulamentele aprobate de Consiliul General, după caz, de fișele de post aprobate de președintele Consiliului și se subordonează nemijlocit președintelui și vicepreședinților organului respectiv.

Articolul 18. Garanții suplimentare pentru persoanele alese în organele sindicale, eliberate de la locul de muncă de bază și pentru angajații organelor sindicale

Persoanele alese în organele sindicale, eliberate de la locul de muncă de bază, în cazul expirării mandatului sau încetării activității, cât și angajații organelor sindicale de toate nivelurile beneficiază de garanții suplimentare în conformitate cu Regulamentul aprobat de către Biroul Executiv al Consiliului General al SEȘ.

CAPITOLUL V

ACTIVITATEA FINANCIARĂ. PATRIMONIUL SINDICATULUI

Articolul 19. Activitatea financiară

(1) Sindicatul își desfășoară activitatea financiară conform prezentului Statut și legislației în vigoare.

(2) Bugetul sindical se formează în baza bugetelor organizațiilor sindicale de toate nivelurile.

(3) Mijloacele financiare ale Sindicatului se formează din cotizațiile de membru, donații, dividende și alte venituri, în condițiile legii.

(4) Cotizația de membru se stabilește în proporție de 1% din toate tipurile de venituri salariale, burse și se colectează în conformitate cu prevederile art.35(6) al Legii Sindicatelor, art.390 Codul Muncii al RM. Persoanele neîncadrate în câmpul muncii, cele aflate în concediu pentru îngrijirea unui membru al familiei achită cotizația lunară în mărime de 0,5% din salariul minim stabilit pe țară, iar studenții (masteranzii, doctoranzii), elevii fără bursă – 1% din bursa minimală de studii.

(5) În cazul încetării calității de membru cotizațiile nu se restituie.

(6) Mijloacele financiare ale Sindicatului sunt utilizate în scopul desfășurării activităților culturale de masă, cultură fizică și sport, organizatorice, internaționale, salarizării angajaților Aparatului și personalului de conducere, acordării ajutorului material, finanțării intrabugetare, achitării cotizației către centrele sindicale național-interramurale și internaționale, al căror membru este Sindicatul, precum și în alte scopuri prevăzute de prezentul Statut, conform devizelor aprobate de către Consiliul General al Sindicatului.

Articolul 20. Patrimoniul Sindicatului

(1) Patrimoniul se constituie din clădiri, edificii, instituții, mobilier, mijloace tehnice de calcul, telecomunicație, transport, mijloace bănești, acțiuni, alte bunuri pe care le posedă și le administrează Sindicatul în mod autonom.

(2) Patrimoniul Sindicatului este inviolabil, indivizibil și nu poate fi naționalizat, însușit, înstrăinat sau gestionat de alte persoane, juridice sau fizice, inclusiv de autoritățile publice, fără acordul Sindicatului. Nimeni nu poate dispune cu titlu gratuit asupra patrimoniului Sindicatului, cu excepția Congresului de dizolvare. În cazul retragerii/excluderii din Sindicat, organizația-membră, structurile și membrii își pierd toate drepturile, inclusiv patrimoniale și toate avantajele ce au decurs din calitatea de membru al Sindicatului.

CAPITOLUL VI

ORGANELE DE CONTROL ALE SINDICATULUI

Articolul 21. Comisia de cenzori

(1) Comisia de cenzori, ca organ de control, se alege, după caz, la adunare/conferință/congres pe același termen și în același mod ca și organele de conducere respective.

(2) Comisia de cenzori este independentă, se subordonează doar adunării/conferinței/congresului. Activitatea Comisiei de cenzori este definită de prezentul Statut, precum și de Regulamentul aprobat de congres.

(3) Comisia de cenzori creată de organul ierarhic superior este în drept să efectueze, la necesitate, controale inopinate și în structurile sindicale ierarhic inferioare, informând, după caz, despre activitatea sa organele electivă respective.

(4) Președintele Comisiei de cenzori participă, cu drept de vot consultativ, la ședințele Consiliului, ale Biroului Executiv.

(5) Cheltuielile ce țin de activitatea Comisiei de cenzori sunt suportate de organul sindical respectiv.

CAPITOLUL VII DISPOZIȚII FINALE

Articolul 22. Dizolvarea Sindicatului

(1) Decizia privind dizolvarea Sindicatului poate fi luată de Congresul convocat special în acest scop, prin vot secret, cu o majoritate de cel puțin 4/5 din voturile tuturor delegaților.

(2) În cazul în care Congresul decide dizolvarea, acesta va dispune și asupra patrimoniului.

Articolul 23. Uzanțele

(1) Dreptul de a modifica, completa și /sau interpreta Statutul și regulamentele structurilor Sindicatului aparține Congresului. În cazuri excepționale, modificările, completările și interpretările pot fi făcute de către Consiliul General, cu aprobarea ulterioară de către Congres.