



Dacă ești salariat în Universitatea Tehnică a Moldovei, ai nevoie de sindicat, pentru că:

I. SINDICATUL:

- contribuie, reprezintă și apără drepturile și interesele profesionale, economice de muncă – sociale, colective și individuale ale membrilor săi în autoritățile publice locale de toate nivelurile, în instanțele judecătorești și în fața administrației;
- are dreptul la negocieri colective și încheierea contractelor colective de muncă cu conducătorii unităților, cu autoritățile administrației publice;
- apără interesele membrilor săi în problemele ce țin de protecția muncii, de acordarea înlesnirilor și altor garanții sociale;
- participă la organizarea tratamentului balneo-sanatorial al salariaților, odihnei membrilor de sindicat și a copiilor acestora;
- efectuează controlul obștesc asupra respectării legislației muncii și locative în unități;
- acordă asistență juridică membrilor de sindicat, participă la soluționarea litigiilor individuale de muncă;
- participă la soluționarea litigiilor colective de muncă în problemele legate de interesele profesionale, economice, de muncă și sociale;
- organizează și desfășoară, la decizia membrilor sindicatului, în modul stabilit de lege, acțiuni de protest: mitinguri, pichetări, greve ș.a.

II. Sindicatul poate interveni în ajutorul membrului organizației sale în cazul unor situații dificile, printre care:

- concedierea angajatului – aceasta se face numai cu acordul organului sindical respectiv;
- lezarea dreptului la muncă – în acest caz organul sindical poate intenta o acțiune în judecată;
- devalorizarea salariilor în rezultatul inflației – sindicatul va interveni față de organele puterii de stat pentru indexarea sau majorarea salariilor, burselor, indemnizațiilor, pensiilor, etc.

III. Sindicatul poate contribui la:

- îmbunătățirea condițiilor de muncă, acordarea corectă a concediilor de odihnă, îmbunătățirea nivelului de organizare a muncii, obținerea unor înlesniri pentru membrii de sindicat prin semnarea convențiilor colective (nivel național), contractelor colective de muncă (nivel de unitate);
- protecția muncii membrilor de sindicat prin controlul respectării regulilor și normelor de securitate a muncii, profilaxia traumatismului în producție, asigurării la timp cu măsuri de protecție individuală, conform normelor stabilite de stat;
- repartizarea biletelor de tratament pentru angajați și copiii acestora;
- organizarea odihnei membrilor de sindicat: excursii, serate, competiții sportive, etc;
- acordarea ajutorului material în cazul bolilor grave, a calamităților naturale, ș.a. prin crearea unor fonduri ale solidarității membrilor de sindicat;
- acordarea gratuită, în caz de necesitate, a consultațiilor juridice pentru membrii de sindicat.