

Regulamentul-cadru privind modul de alegere a rectorului instituției de învățământ superior din Republica Moldova

I. Dispoziții generale

1. Prezentul Regulament-cadru privind modul de alegere a rectorului instituției de învățământ superior din Republica Moldova (în continuare Regulament) este elaborat în conformitate cu Codul educației nr. 152 din 17 iulie 2014 și stabilește cadrul normativ privind organizarea și desfășurarea procesului de alegere a rectorului instituției de învățământ superior din Republica Moldova.
2. Pot fi aleși în postul de rector candidații care dețin titluri științifice și/sau științifico-didactice și au experiență de cel puțin 5 ani în învățământul superior și cercetare.
3. Nu pot fi impuse alte condiții de eligibilitate decât cele prevăzute de prezentul Regulament.
4. Funcția de rector poate fi deținută de una și aceeași persoană nu mai mult de două mandate consecutive, a câte 5 ani fiecare.
5. Rectorii instituțiilor de învățământ superior sînt aleși de către adunarea generală a personalului titular științifico-didactic, științific și didactic, și a reprezentanților studenților în senat și în consiliile facultăților, cu votul majorității.
6. Rectorii instituțiilor de învățământ superior în domeniile militare, securității și ordinii publice sînt numiți în funcție de conducătorii autorităților de resort din domeniile apărării, securității și ordinii publice, în subordinea cărora se află instituțiile respective, conform cadrului normativ special al domeniilor menționate.
7. Consiliul pentru dezvoltare strategică instituțională organizează și desfășoară procesul de alegere a candidatului la postul de rector în conformitate cu Regulamentul propriu privind modul de alegere a rectorului, elaborat în baza prezentului Regulament.

II. Organizarea și desfășurarea procesului de alegere a rectorului

8. Inițierea procesului de alegere a rectorului se face de către Consiliul pentru dezvoltare strategică instituțională prin publicarea unui anunț cu 2 luni înainte de expirarea mandatului rectorului în exercițiu.
9. În cazul eliberării rectorului din funcție înainte de expirarea mandatului, inițierea procesului de alegere a rectorului se face de către Consiliul pentru dezvoltare strategică instituțională prin publicarea unui anunț, în termen de 10 zile de la data cînd funcția devine vacantă. Pînă la data alegerii rectorului, fondatorul instituției de învățământ numește un rector interimar.
10. Anunțul de declanșare a procesului de alegere a rectorului conține în mod obligatoriu:
 - a) denumirea și sediul instituției de învățământ organizatoare a alegerilor rectorului;

- b) criteriile de accedere la funcția de rector;
 - c) documentele ce urmează a fi prezentate;
 - d) data-limită de depunere a dosarului;
 - e) modalitatea de depunere a dosarului;
 - f) datele de contact a persoanei responsabile de oferirea informațiilor suplimentare și de primirea documentelor.
11. Candidații la postul de rector, în termenul indicat în anunțul de declanșare a procesului de alegere a rectorului, depun personal/prin poștă/prin e-mail dosarul, care va conține obligatoriu următoarele:
- a) scrisoarea de intenție;
 - b) curriculum vitae (format Europass);
 - c) copia buletinului de identitate;
 - d) copiile actelor de studii, diplomelor referitoare la titlurile științifice și științifico-didactice;
 - e) documente doveditoare privind experiența în învățământul superior și cercetare, alte documente care atestă activitatea profesională, managerială și științifică a candidatului;
 - f) programul de activitate;
 - g) declarația pe proprie răspundere privind lipsa de încălcări în decursul activității sale, a normelor de etică și deontologie profesională, precum și lipsa de antecedente penale.
12. Dosarele candidaților la postul de rector, întocmite conform prevederilor regulamentului propriu, se depun la Consiliul pentru dezvoltare strategică instituțională, care verifică corespunderea acestora cu condițiile de eligibilitate și consemnează într-un proces verbal deciziile finale.
13. Candidaturile neacceptate se aduc la cunoștință solicitanților în scris, împreună cu motivația respingerii. Eventualele contestații ale candidaților declarați neeligibili se formulează în scris și se depun la Consiliul pentru dezvoltare strategică instituțională în termen de 48 de ore de la data înștiințării. Consiliul examinează contestațiile în primele 24 de ore de la depunere și comunică rezultatul soluționării în următoarele 24 ore.
14. Alegerile pot avea loc în cazul în care au fost înregistrate dosarele a cel puțin 2 candidaturi eligibile.
15. Consiliul pentru dezvoltare strategică instituțională face publică, în cel puțin 10 zile după expirarea termenului de depunere a dosarelor, lista candidaților eligibili și programele de activitate ale acestora, precum și orice alte acte din dosarele candidaților stabilite prin regulamentul propriu.
16. După afișarea publică a listei candidaților, urmează o perioadă de cel puțin 14 zile calendaristice, în care se organizează cel puțin o dezbatere publică, în fața electoratului academic, între candidați pe marginea programelor de activitate ale acestora, înaintea procesului de votare. La solicitarea comunității academice sau a candidaților pot fi organizate întâlniri cu comunitățile academice.
17. Listele cu membrii comunității academice cu drept de vot în procesul de alegere a rectorului sînt alcătuite de Consiliul pentru dezvoltare strategică instituțională pe baza datelor transmise de Serviciul de resurse umane al instituției - pentru personalul titular științifico-didactic, științific și

didactic, și de decani și rectorul în funcție - pentru reprezentanții studenților din senat și din consiliile facultăților.

18. Alegerile se realizează prin vot universal, direct, secret și liber exprimat.
19. Procesul de votare se desfășoară pe parcursul unei singure zile lucrătoare, în modul stabilit de Regulamentul propriu, și se consideră valid, dacă la scrutin au participat cel puțin 2/3 din numărul membrilor comunității academice înscriși pe liste.
20. În cazul în care primul tur de scrutin nu a avut loc din cauza participării unui număr de electori mai mic de 2/3 din numărul membrilor comunității academice, se organizează, după cel mult 14 zile, un al doilea tur de scrutin între aceiași candidați, care se validează dacă participă majoritatea simplă de electori.
21. În cazul în care au fost depuse dosare ce către mai mult de doi candidați, iar la primul tur de votare validat niciunul dintre candidați nu a obținut majoritatea simplă a voturilor, se organizează, după cel mult 14 zile, un al doilea tur de votare la care vor participa primii doi candidați, care au întrunit cele mai multe voturi în primul tur de scrutin.
22. Al doilea tur de votare, cu doi candidați, se desfășoară pe parcursul unei singure zile lucrătoare în modul stabilit de regulamentul propriu privind modul de alegere a rectorului și se consideră valid, dacă la scrutin a participat cel puțin majoritatea simplă a membrilor comunității academice înscriși pe liste.
23. În cazul în care în al doilea tur de scrutin candidații obțin un număr egal de voturi, procesul de votare se repetă, la fiecare 14 zile, pînă cînd unul dintre candidați va obține un număr mai mare de voturi.
24. Consiliul pentru dezvoltare strategică instituțională constată rezultatul procesului de alegere a rectorului și îl comunică fondatorului instituției de învățămînt, în cel mult 2 zile de la data ultimului tur de scrutin organizat. Procesul-verbal privind alegerea rectorului, întocmit conform prevederilor Regulamentului propriu, și dosarul candidatului se prezintă fondatorului.
25. Rectorul este confirmat în post, în baza rezultatelor alegerilor, prin ordinul fondatorului, în termen de cel mult 3 luni de la data primirii rezultatului alegerilor, transmis de Consiliul pentru dezvoltare strategică instituțională.
26. Contestațiile cu privire la procesul de alegere a rectorului și rezultatele alegerii acestuia se examinează de către Consiliul de etică și management în termen de 7 zile lucrătoare.
27. Mandatul rectorului în exercițiu se prelungește pînă la numirea în funcție a rectorului nou ales conform prevederilor prezentului Regulament.
28. Fondatorul încheie cu rectorul ales al instituției de învățămînt superior un contract individual de muncă cu o durată de 5 ani, care include și prevederi ce țin de salarizare. Acestea se stabilesc de către fondator la propunerea senatului.

29. Contractul individual de muncă poate fi reziliat înainte de expirarea termenului acestuia în conformitate cu art. 105 alin.(10) al Codului educației și Codul muncii.
30. Candidații la postul de rector, care sunt membri ai Consiliului pentru dezvoltare strategică instituțională, nu pot participa la procesul de organizare și desfășurare a alegerilor.
31. Fiecare candidat participant la un tur de scrutin are dreptul de a-și delega un observator la procesul de votare, desigilare a urnelor, numărare a voturilor, întocmirea și semnarea proceselor-verbale de numărare a voturilor.
32. În cazul înființării unei noi instituții de învățământ superior sau comasării a două ori mai multor instituții de învățământ, fondatorul numește un rector interimar pentru perioada de până la desfășurarea alegerilor rectorului conform prevederilor prezentului Regulament. Interimatul funcției de rector nu poate depăși durată de doi ani.